

LEADBRAIN TIMES

[MAY 2025]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 060

MONTHLY COLUMN
今月のお役立ちブレイン令和7年度の
健康保険料率
が公表されましたリードブレイングループ
最近の活動報告株式会社YELLさま
外国人雇用
インタビューMONTHLY RECOMMEND
今月のおすすめ飲食店
kukuru®

新緑が目にあぶしい季節となりました。皆さま、いかがお過ごしでしょうか。トランプ関税ショックにより、日本経済含めた世界経済全体の見通しが不安定になる中、全く読めない未来を考えても何も進まないで。まずは足元を固めるお話をします。

「KGI」や「KPI」という言葉を聞いたことはあるけれど、いまひとつ自社にどう取り入れればいいのか分からない——そんな中小企業経営者の声をよく耳にします。今月は、まず目の前の日々の経営にすぐに役立つよう、「KGI」と「KPI」の違いを整理し、KPIをPDCAでしっかり回して目標に近づく方法をわかりやすく解説します。

■ KGIとKPIの違いとは？

まずはそれぞれの定義から確認しましょう。

・ KGI(Key Goal Indicator)：最終目標を数値化したもの

例：年商1億円、年間来店客数5,000人、年間利益1,000万円など

・ KPI(Key Performance Indicator)：KGIを達成するために必要な中間指標

例：月間新規問い合わせ20件、SNS週3回投稿、来店率30%など

簡単に言えば、KGIは【ゴール】、KPIは【そこに向かう途中のマイルストーン】です。KGIだけ掲げて、毎日の行動が何を意味するのかが見えづらく、目標は絵に描いた餅になってしまいがちです。

■ KPIは「行動に落とし込める」指標を選ぶ

KPIを設定するうえで大切なのは、「自分たちでコントロールできる指標」にすることです。たとえば、「売上〇万円アップ」というのは結果の数字であって、直接的に操作できるものではありません。一方で「1日3件の見込み顧客へ電話をかける」「毎週ブログを1本更新する」といった行動ベースのKPIであれば、実行と改善が可能です。KPIは、「やることリスト」を数字で表したようなもの。実際の仕事に結びついていないKPIでは、現場が動かず、効果も見えてきません。

■ KPIは「設定する」だけでなく「回す」ことが大事

設定したKPIは、それだけで自動的に成果を生み出すわけではあり

ません。むしろ本当に重要なのは、そのKPIを「PDCA」で回すことです。

【P】Plan(計画)：KGIから逆算して、KPI(行動指標)を具体的に立てる。

【D】Do(実行)：設定したKPIを、日々の業務で実行に移す。

【C】Check(振り返り)：KPIが達成できているかを定期的にチェックする。達成できていなければ、原因を探る。

【A】Action(改善)：目標未達の原因に応じて、KPIの内容や行動を見直す。再設定する場合も。

このサイクルを継続的に回すことが、組織を考えながら動く集団に変えていきます。たとえば、「月間10件の新規商談を目標にしていたが、実際は6件だった」とします。このとき、「なぜ4件足りなかったのか？」をチェックすることが改善の入口です。

・ アプローチ数が少なかった？

・ 営業リストが適切でなかった？

・ 提案方法が伝わりにくかった？

原因を特定できれば、次の月に向けて対策を立てられます。

このように、KPIをPDCAで「生きた指標」として扱うことが、実行力のある組織づくりに直結するのです。

■ KPI運用のちょっとしたコツ

- ・ 定期的に「見える化」する(ホワイトボードや週次ミーティングなど)
- ・ 数値に「意味」を持たせる(例：この10件の商談で〇万円の売上見込み)
- ・ 改善を前提にする(KPIは仮説。修正して当たり前)
- ・ 成功体験を小さく積み上げる(小さな達成感が継続の源)

KGIとKPIは、経営の「地図」と「道しるべ」です。「目標達成の仕組み」をつくるには、KPIの数値だけでなく【プロセスと振り返り】の文化を育てることが大切です。皆さまの組織において「考えながら動く」仕組みづくりのヒントとなれば幸いです。

令和7年度の健康保険料率が公表されました

全国健康保険協会(協会けんぽ)は、令和7年度(2025年度)の健康保険料率を発表しました。今回の改定は、令和7年3月分(4月納付分)から適用され、企業における給与計算や保険料控除に直接関わる重要な変更となります。本ニュースレターでは、企業・事業所として押さえておくべき改定内容と実務上の対応ポイントをまとめました。



健康保険料率は「都道府県ごと」に設定



協会けんぽの健康保険制度では、加入者が居住・勤務する地域の医療費や所得水準に基づいて、**都道府県ごとに異なる保険料率が設定**されています。令和7年度においても、この「地域単位化方式」による料率設定が継続され、都道府県別に料率が改定されました。**同じ給与額であっても、拠点の所在地によって保険料額が異なる**ことになります。

▼ 令和7年度都道府県単位保険料率 (全国健康保険協会HPより)

都道府県名	令和7年度	↑:引上げ ↓:引下げ	令和6年度	都道府県名	令和7年度	↑:引上げ ↓:引下げ	令和6年度
北海道	10.31%	↑	10.21%	三重県	9.99%	↑	9.94%
青森県	9.85%	↑	9.49%	滋賀県	9.97%	↑	9.89%
岩手県	9.62%	↓	9.63%	京都府	10.03%	↓	10.13%
宮城県	10.11%	↑	10.01%	大阪府	10.24%	↓	10.34%
秋田県	10.01%	↑	9.85%	兵庫県	10.16%	↓	10.18%
山形県	9.75%	↓	9.84%	奈良県	10.02%	↓	10.22%
福島県	9.62%	↑	9.59%	和歌山県	10.19%	↑	10.00%
茨城県	9.67%	↑	9.66%	鳥取県	9.93%	↑	9.68%
栃木県	9.82%	↑	9.79%	島根県	9.94%	↑	9.92%
群馬県	9.77%	↓	9.81%	岡山県	10.17%	↑	10.02%
埼玉県	9.76%	↓	9.78%	広島県	9.97%	↑	9.95%
千葉県	9.79%	↑	9.77%	山口県	10.36%	↑	10.20%
東京都	9.91%	↓	9.98%	徳島県	10.47%	↑	10.19%
神奈川県	9.92%	↓	10.02%	香川県	10.21%	↓	10.33%
新潟県	9.55%	↑	9.35%	愛媛県	10.18%	↑	10.03%
富山県	9.65%	↑	9.62%	高知県	10.13%	↑	9.89%
石川県	9.88%	↓	9.94%	福岡県	10.31%	↓	10.35%
福井県	9.94%	↓	10.07%	佐賀県	10.78%	↑	10.42%
山梨県	9.89%	↓	9.94%	長崎県	10.41%	↑	10.17%
長野県	9.69%	↑	9.55%	熊本県	10.12%	↓	10.30%
岐阜県	9.93%	↑	9.91%	大分県	10.25%	→	10.25%
静岡県	9.80%	↓	9.85%	宮崎県	10.09%	↑	9.85%
愛知県	10.03%	↑	10.02%	鹿児島県	10.31%	↑	10.13%
				沖縄県	9.44%	↓	9.52%

介護保険料率も変更されます(対象:40歳～64歳)

40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)は、健康保険料に加えて全国一律の介護保険料率が加わります。この介護保険料率も、健康保険料と同様に令和7年3月分からの改定が実施されます。(令和6年3月分 **1.60%**→令和7年3月分 **1.59%**)
給与明細に反映する際は、健康保険料と介護保険料の両方を更新する必要があります。介護保険料の対象者は年齢で決まるため、該当者リストの見直しも定期的に行うと良いでしょう。

▼ 協会けんぽの介護保険料率一覧【一般被保険者の場合】 (全国健康保険協会HPより)

令和7年3月分(4月30日納付期限分)から	1.59%
令和6年3月分(4月30日納付期限分)から	1.60%
令和5年3月分(5月1日納付期限分)から	1.82%

任意継続被保険者も対象。退職予定者への案内もお忘れなく

令和7年度の保険料率改定は、在職中の従業員だけでなく、「任意継続被保険者(退職後も協会けんぽに加入する方)」にも適用されます。任意継続の場合、保険料は事業主負担がなく**全額自己負担**となるため、料率の変更によって本人の負担額も変動します。退職予定者への案内資料などにおいては、**新年度料率を反映した内容に更新**しておくことが望めます。



実務への影響を確認しましょう

健康保険料率改定は、企業の社会保険料負担だけでなく、従業員の手取り額にも関わる実務上の重要な変更です。確実な運用を行いましょう。右の点をチェックリストとして、社内での確認・対応を改めて行いましょう。



- ✓ 都道府県ごとの保険料率を確認しているか
- ✓ 給与計算システムに新料率を反映しているか
- ✓ 3月分(4月納付)からの適用であることを確認しているか
- ✓ 介護保険の対象者リストを更新したか
- ✓ 任意継続者向けの案内資料を更新したか





健康保険料率については正しい確認を！

詳細については、協会けんぽの公式Webサイトから確認可能です。

令和7年度保険料率一覧はこちら→

(協会けんぽ公式サイト)





給与計算

料金や詳しいサービス内容はこちら→

お問い合わせはこちら



リードブレングループ 最近の活動報告！

補助金業界カオスマップに、掲載されました！

この度、最新の採択結果および認定支援機関の実績に基づき作成された**補助金コネク**の「**2025年版 補助金業界カオスマップ**」に、当社が掲載されました。本カオスマップは、事業再構築補助金の採択結果や経済産業省が公表する認定支援機関の実績などを調査し、業種別に採択数が多い支援者をまとめたものです。**これにより企業は自社に合ったパートナーを見つけやすくなります。**複雑化する補助金業界の「いま」を一望できる、2025年版補助金業界カオスマップをぜひご活用ください！

カオスマップのダウンロードは
補助金コネクのサイトから→



カオスマップの概要

- ✓ 事業再構築補助金の採択結果、経済産業省の公表情報、および業界内における独自調査情報をもとに作成
- ✓ 税理士事務所やコンサルティング会社等、支援実績の豊富な認定支援機関を掲載。金融機関は実際の支援にあたらなこともあるため割愛
- ✓ 申請企業の業界別に支援者を分類。複数の業界において実績のある支援者は総合カテゴリに掲載

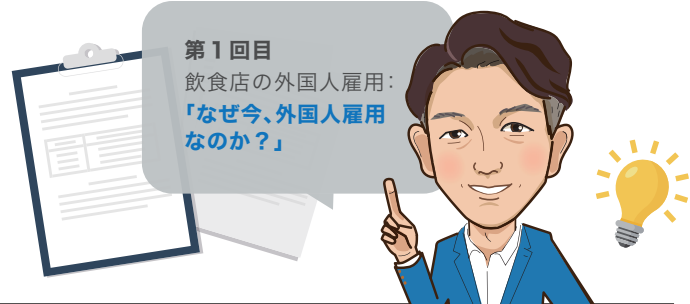
【2025年版】補助金業界カオスマップ

補助金コネク

総合	情報通信業	宿泊業・飲食サービス業
その他	製造業	卸売業・小売業

「飲食店痛快ゼミ」のコラムで連載スタート！

「飲食店痛快ゼミ」は、年間100件以上のコンサルティングと、開業・新店・新業態・既存店リニューアルをサポートしてきた、河野祐治氏による会員制のオンラインゼミ。ゼミを通じて、繁盛する飲食店作りのノウハウを学べるほか、コラムや動画で知識を深められ、質問も無制限OK！この「飲食店痛快ゼミ」にて**全10回にわたり、社労士・行政書士である当社代表の皆川が「飲食店の外国人雇用」について解説する連載がスタートしました！**今後ますます重要になるテーマについて、専門家の視点で分かりやすくお伝えします。



新着動画の配信情報！

【事前ガイダンス】特定技能外国人の入国前のガイダンスの様子を動画でご紹介！

特定技能入国前事前ガイダンスとは、**特定技能ビザで日本に入国する外国人労働者に対して、入国前に行われるガイダンス**のことです。日本に入国する際や日本で働く際に必要な知識を事前に理解してもらうことを目的としています！！リードブレイン行政書士法人でも、入国前に事前ガイダンスを行っており、その様子をご紹介します。**事前ガイダンス**でお話しする内容は、「**賃金の説明**」「**労働時間の説明**」など、難しい内容ばかり…さて、どのように分かりやすく説明しているのでしょうか。

▼ 動画を見る方法

1 LINEでお友だち追加



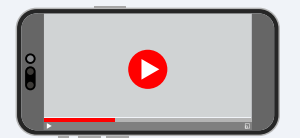
ホーム画面右上の「友だち追加ボタン」をタップし、QRコードを読み取ります。お友だち追加を完了してください。

2 動画視聴のリクエスト

動画

LINEのトーク画面を開き、「動画」と入力してメッセージを送信してください。

3 URLを受け取って視聴！



送信後、動画サイトのURLをすぐにお送りします。届いたURLから簡単に動画をお楽しみいただけます！

2025年度リードブレングループサービス

外国人雇用まるっとサポート

労務アウトソーシング

労務コンサルティング

補助金・助成金申請サポート

BPO(勤怠・給与・経理・記帳代行)

- ✓ 2025年助成金情報は、次号ご紹介いたします！
- ✓ BPO給与計算多数お申し込みいただいています！
- ✓ 外国人を雇用する企業様急増中です！

バックオフィスはまとめてリードブレングループへお任せください！

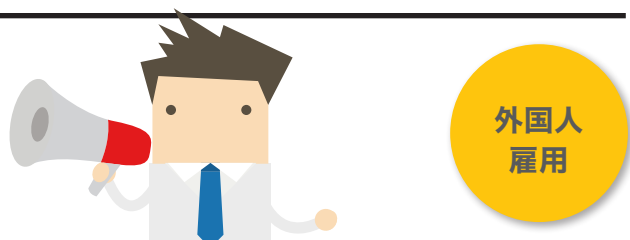
03 5835 2805

お問い合わせ
フォーム



株式会社YELLさまに聞く！

外国人雇用インタビュー



外国人雇用受入れ企業様インタビュー第二弾！今回ご紹介するのは、株式会社YELL様で働く4名の外国人女性スタッフの皆さん。入国から約半年が経ち、職場にも少しずつ慣れてきた頃ですが、その働きぶりはいかがでしょうか？彼女たちと日々一緒に働く店長・阿部七海さんに、現場での様子や受け入れ当初のこと、今感じていることなど、いろいろお話を伺ってみました。

受入れ企業：株式会社YELL様のご紹介

株式会社YELLは【これから出会うすべての人にYELLを】縁ある人を幸せにする経営理念を掲げ現在15店舗、FC9店舗展開、年商12億までに成長している栃木県の会社です。ラーメンや唐揚げ店、レストランに焼き菓子と幅広く事業を展開しています。



店長の七海さんにインタビュー！

▼ ミャンマーの子たちが入るって聞いてどう思った？

ネガティブな思いは一切なかったです。ただミャンマーは聞いたことがない国だったから、どんな風なのかなと思っていました。ベトナム、バングラデシュ、ネパールとかは聞いたことがあるんですけど。

▼ 受け入れるのに苦労したことは？

どこまでやってあげたらいいのが手探りでした。そこが大変だったかなと思います。住居を探すのも勤務地から近いところで探さなきゃいけないので少し時間がかかってしまいました。

▼ 受入れ前に社内で工夫したことは？

社内に変えたところは**人事**です。ミャンマーの子たちが配属される店舗は決まっていたので、社員の人事異動を行い、しっかり教育できる人を配属しました。会社として人事異動が多いんですが、社員はYELL全体の成長を考えているので、早いと1年で異動になることもあります。私はあんまり異動はないんですけど笑



▼ 6か月くらいになるが働きぶりはどうか？

ほんとによくやってくれています。だからもっとこうしてほしいとかは一切ありません。ちょっと心配なのがこれからミャンマーの国の人が増えてきたときにどうなるかなと思っています。どうしてかというと、他の企業で日本人より海外の人たちが増えてしまったときに会社全体のパワーバランスが崩れてしまって大変な思いをしたという話を聞いたことがあったからなんです。でも今、みんなを見ているとそういうイメージも湧かないし、その心配もないのかなと思ったり。**彼女たちの向上心は本当にすごい**です。

▼ 期待することは？

責任者を目指してほしいです。やれないわけではないし、会社としてもキャリアアップの準備もしているので、ぜひ目指してほしいです。お客様に対しての接客などが好評で、**お客様から声をもらうことが多い**です。接客業が本当に向いてるなと思います。



これから特定技能生を受け入れたい
企業様へ一言お願いします！



私は今、会社で店長という立場から社員やアルバイトの子たちの教育をたくさんしているんです。いろんな人と関わっている中で感じるのは、**教育しやすいということをお伝えしたい**です。日本に働きに来ているので、やはり気持ちが変わります。彼女たちは**業務を覚えるのも早いし、立ち上げも締めもできちゃう**ので、本当に助かっています。なんでも報告してくれるし、一緒に働いていてとても働きやすいです。



インドネシア・ネパールの外国人材のサポートも開始しました！

2025年3月28日午後0時50分頃（日本時間午後3時20分頃）、ミャンマー中部を震源とするマグニチュード7.7の地震が発生し、大きな被害が出ています。出国手続きをする機関も崩壊し、ミャンマーからの出国に時間を要したり、出国が難しい状況です（2025年4月現在）。被害が最小限で収まることを祈ると共に、弊社では別国としてインドネシア・ネパールの送り出し機関と提携し、サポートすることといたしました。インドネシアもネパールも共に若い人たちであふれている活気のある国です。『日本語レベルはどのなの？』『宗教は？』『英語は話せる？』など、興味がある経営者様はお気軽にお問い合わせください。



LB広報部チョイスの
今月のおすすめ店



今月の担当:永野

kukuru°

店内でお弁当も食べられちゃう？ 地域を支える旗の台の人気沖縄料理店

東急大井町線・旗の台駅から徒歩1分！本格的な沖縄料理を味わえる「kukuru°」は、沖縄そばはもちろん、店内でお弁当も楽しめるお店です。今回は、お昼の12時ごろに訪問。お客さんがとても多く、既に満席で、5分ほど待つ人気ぶり。注文したのは「ラフテーとソーキの2種盛り沖縄そば」と「ジュシーおにぎり」です。一口食べると、甘めの出汁がじんわりと広がり、ホッとするおそば。ラフテー（豚の角煮）はしっかりと味が染み込み、口の中でホロッと崩れるほどの柔らかさ。ソーキ（スベアリブ）もトロトロに煮込まれていて、まさに絶品。さらに、昆布の旨みが増えることで、より深みのある味わいになっています。kukuru°では、タコライスや



ゴーヤチャンプルーなどの沖縄料理をお弁当でも楽しめます。嬉しいのが、「自家製油味噌おにぎり」や「ミニ弁当」など小さめものからしっかり食べられるものまで揃っていて、価格もお手頃なこと。時間帯によっては売り切れることもあるため、早めの来店がおすすめです。店内では、さんぴん茶が自由に飲めるのも嬉しいポイント。また、お店を切り盛りするお姉さんの明るい接客も魅力の一つです。店内には、常連さんらしき学生や地元の人もいて、食べ終わると「また来ます～」とお店を出ていきます。こうしたアットホームなお店は、都会ではなかなか見かけなくなったので、心がほっとするひとときでした。絶品沖縄料理が食べなくなったら、ぜひkukuru°へ訪れてみてください！イッペー（とても）マーサン（美味しい）沖縄そば是非ご賞味ください！



kukuru°

東京都品川区旗の台3-11-9 紀本ビル 1F

月～金 11:30 - 15:00

土・日 定休日

MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

リードブレイン LINE 公式アカウント 好評配信中！

忙しい経営者のあなたへ／



最新のお役立ち情報
をリアルタイムでお届け



1対1のLINEトークで
いつでも気軽に相談



お友だち登録方法

お友達登録はこちら／

[友達追加] → [QRコード]

→ 右のQRコードを読み取る

もしくはLINEアプリ内の公式アカウント一覧
検索から「リードブレイングループ」を検索



LEAD BRAIN

会社経営に必要なひと、お金、
目標を相談できるパートナー

経済産業省認定 経営革新等支援機関
リードブレイングループ

〒101-0027 東京都千代田区神田平河町1第3東ビル301

TEL 03 5835 2805 FAX 03 5835 2825

リードブレイン株式会社
リードブレイン社会保険労務士法人
リードブレインBPO株式会社
リードブレイン行政書士法人