

## LEADBRAIN TIMES

[ FEBRUARY 2025 ]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 057

MONTHLY COLUMN  
今月のお役立ちブレインLBレポート  
株式会社EXEPartnerz  
主催のWEBセミナーに  
登壇しました！リードブレイングループ  
による給与計算トータル  
サポートのご紹介！企業が知っておくべき  
労災保険と  
訴訟リスク対策MONTHLY RECOMMEND  
今月のおすすめ飲食店  
自由が丘 ニシヨク

皆さま、いつもお世話になっております。あと2ヶ月あまりで、年度末を迎え、皆さまにとっても大きな節目の時期かと思えます。今年度の振り返りと次年度の戦略を練る重要なタイミングですが、貴社におかれましてはいかがでしょうか。

先日、船井総合研究所さんの研修に行ってきた際に、船井総合研究所さんは、今後の未来に向けてサステナブルという視点で我々中小企業を支援していくというお話がありました。

サステナブルとは、「持続可能な成長」を意味する造語で、Sustainability(持続可能性)とGrowth(成長)を組み合わせた言葉だそうで、単なる売上や規模の拡大を目指すのではなく、長期的に安定し、持続可能な形で成長していくことを重視する経営の考え方とのこと。いかがでしょうか？

#### ▼ 規模拡大の「質」を問う時代へ

かつての経営においては、売上や従業員数、拠点の増加など、“見える”拡大が成長の証とされていました。しかし、今日の経営環境では、単なる規模の拡大だけでなく、「持続可能な成長」をどう実現するかが問われています。拡大した組織をいかに運営し、継続的に収益を生み出す仕組みを作るのが重要で、単なる規模拡大はリスクを伴う時代になると思います。

最近、くどいほどお伝えしてきてますが、これからは超人口減少社会です。その中で単に規模の拡大だけを目指せば、採用に伴

う人件費コストも増大します。と云って規模拡大をしていかなければ、優秀な人材の確保、品質の良いサービス、安定した企業運営、等が厳しくなっていくでしょう。

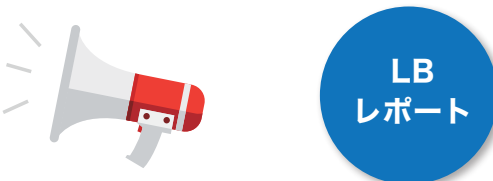
そのような中で船井総研さんが仰る、サステナブルのために必要なことが、質を伴う規模拡大ということではないでしょうか？人手不足が続く中、単なる採用戦略だけでなく、「定着率の向上」「社員のスキルアップ」「外国人材の活用」など、多様な視点で人材戦略を考える必要があります。

また財務的にも、規模拡大のために、過剰な借入はキャッシュフロー悪化は成長の足かせになります。自己資本比率を意識し、過度な資金調達をせず、安定した財務基盤を構築することが必要で、店舗拡大をする際、短期間での大量出店ではなく、収益が安定してから次の展開を考えることが必須となっていくでしょう。

規模の拡大は、経営者にとって大きな挑戦であり、企業の未来を決定づける重要な要素です。しかし、その拡大が短期的なもので終わってしまえば、本質的な成長にはなりません。企業としての「強さ」と「しなやかさ」を兼ね備えた経営こそが、持続的成長(サステナブル)を実現する鍵となります。

これから、新しい年度を迎えるにあたり、改めて貴社の成長戦略を共に考え、より良い未来を築いていければ幸いです。今後ともよろしくお願いたします。

# 株式会社EXE Partnerz主催のWEBセミナーに登壇しました！



12月4日、株式会社EXE Partnerz主催のWEBセミナーにて、当社代表の皆川が講師を務めました。主に中小企業をサポートする様々な企業が集まり、各分野の専門家が登壇した有意義なセミナーとなりました。本セミナーでは、企業が次の成長ステージに進むために直面する販路拡大、税務、財務、労務、採用強化、組織改革といった複雑な課題に対し、具体的な解決策を徹底的に解説。これらの課題に対して戦略を立てられない場合、成長の遅れや競争力の低下が避けられないため、経営における重要課題を中心に、解決策や成果を上げた事例を交えた実践的な内容が紹介されました。



講演内容	登壇企業
01. 最適な税務戦略で利益を最大化する方法とは？	アイユーコンサルティンググループ 株式会社レプフリート 税理士法人矢崎会計事務所
02. 融資を最大限に引き出す！銀行を味方につけるために、絶対にやってはいけない3つのこと	株式会社SEVENRICH Accounting
03. 公的制度の賢い活用法 経営者労災・経営セーフティ共済・企業型DCで備える未来	社会保険労務士法人とうかい
04. マーケティング戦略と販路開拓の最前線 市場を制するためのノウハウ	StockSun株式会社 株式会社シャコウ 株式会社Sales Crowd
05. 多様化する時代の組織と人材マネジメント戦略 人材活用を軸に組織力を高めるヒントを提供	株式会社識学 リードブレイン社会保険労務士法人
06. 勝てる採用戦略 優秀な人材を引き寄せるための秘訣	株式会社Another works
07. M&Aの勝利条件グループ上場4社、M&A 40社、出資140社の株式会社エアトリ(6191)のM&A戦略を大解剖	株式会社ウィルゲート 株式会社エアトリ
08. IPOへの道筋 成功への戦略と実例	南青山FAS株式会社 経営戦略センター株式会社

## 第5セッションセミナー内容

当社は、第5セッションで(株)識学とコラボし、「**多様化する時代の組織と人材マネジメント戦略人材活用を軸に組織力を高めるヒントを提供**」といったテーマで講演を行いました。リードブレイン

グループのパートでは、人手不足への対策として、「**業務を外部に委託する(BPO: ビジネス・プロセス・アウトソーシング)**」や「**外国人労働者の雇用**」が重要であることについてお話いたしました。

(株)識学…独自の組織マネジメント理論「識学」を用いたマネジメントコンサルティングを行う



株式会社識学 経営推進本部 上級執行役員  
メインスピーカー 池浦 良祐



株式会社識学 営業部 課長  
モデレーター 仲 悠将



リードブレイン社会保険労務士法人  
グループ代表 CEO 皆川 知幸

## ▼ なぜBPO(アウトソーシング)が必要なのか？

### 1 コスト効率の向上 【給料→業務委託費へ】



BPOを活用することで、固定費を変動費に変えられます。例えば、スタッフの採用や育成、設備投資にかかるコストを削減し、必要な時だけサービスを利用する形に。

### 2 業務の質と効率の向上



・専門知識を持つBPOプロバイダーに業務を委託することで、業務の質が向上し、プロセスが効率化されます。  
・最新や技術知識を持つBPOパートナーを活用することで、社内では最適化を実現できます。

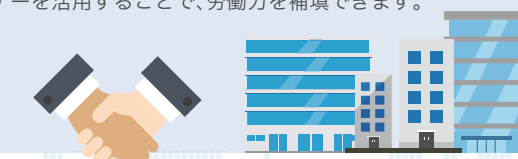
### 3 イノベーションとデジタル化 (仕組み化)の推進



労働人口が減少している中で、デジタル技術の活用が進む社会では、BPOプロバイダーがAIやRPA(ロボティック・プロセス・オートメーション)を取り入れた効率的な業務プロセスを提供することで、企業のデジタル化が進みます。そのアウトソーシング体制を構築することで社内のマニュアル化・仕組み化が義務的に進みます。

### 4 グローバル人材の活用

国内で人材を確保するのが正義となる中、海外のBPOパートナーを活用することで、労働力を補填できます。



## ▼ なぜ外国人雇用が必要なのか？

国内の外国人労働者数は過去最高を記録し、2023年10月末時点で初めて200万人を突破しました。外国人材を活用することが2030年問題への対策として有効といえます。人手不足の課題を抜本的に改善したいのであれば、フルタイムで働ける就労ビザを取得した外国人の雇用がお勧めです！



#### ✓ 即効性のある人手確保

外国人雇用は短期間で人手を確保できる。母国で専門スキルや経験を積んでおり、即戦力として活躍できる人材が多い。

#### ✓ 多様性の促進

異なる文化を持つ人々が協働する事で、サービスの多様化が期待できる。職場に新しい視点やアイデアを提供してくれる。

#### ✓ 安定した労働力の確保

外生活の安定や母国の家族支援のため 長期間の就労を希望する人が多く、早期離職のリスクが低い。

## ▼ 多様化する人材をマネジメントするには…

(株)識学のパートでは、外国人雇用などが積極的に行われている中で、**多様化する人材をマネジメントするには、環境整備が大切**であることを話しました。人は、必ず環境を認識して行動します。例えば、「青信号は渡り、赤信号は止まる」これも人が環境を認識して行う行動です。トラブルなどが起こった際に「労働者の個の力不足」だと思ってしまう経営者や人事担当者もいますが、その前の段階の「**環境整備ができていない**」「**労働者が環境やルールを間違えて認識している**」可能性があることをお話いたしました。

多様化する人材をマネジメントするには、環境整備が大切



環境整備が行われていないまたは、労働者が環境を間違えて認識している

個々がバラバラに行動する

事象に対して認識・行動のズレが発生する

不満に(労働力トラブルに発展)

## BPOサービス

料金や詳しいサービス内容はこちら >>





人材不足に悩みなさまへ

# リードブレイングループによる 給与計算トータルサポート のご紹介！



## 給与計算でこのようなお悩みはありませんか？

### 時間

毎月の給与計算をする  
時間が取れない



### 属人化

特定の人員しか給与計算が  
できず属人化してしまっている



### 専門知識

定額減税や保険料改定など  
への対応が難しい



### 情報管理

給与の情報はできるだけ  
社内で取り扱いたくない



このようなお悩みの他にも給与計算業務は、【遅れを応じされるわけにはいかない】【問題が発生と社内の人間関係にしこりが残る】【専任の社員を雇用するほどの業務量でもない…】などのお悩みをお持ちの方も多いのではないのでしょうか？給与計算は毎月必ず行わなければならない業務なのですが、極力時間は掛けたくありません。しかし、センシティブにならざるをえない給与という情報を取り扱い、

社会保険制度や税金制度に精通していないと間違いが生じてしま、厄介な業務でもあります。それでいて組織運営において重要度の高いこの業務。経営者のみなさまにとっての悩みのタネとなりがちな業務となっています。このようなお悩みや問題・課題の解決をリードブレイングループがお手伝いいたします！

## リードブレインのグループ体制について

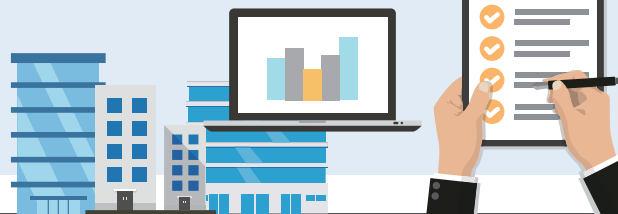
私たちリードブレイングループは、社労士法人・BPO専門会社・コンサルティング会社といった専門家で組織されたグループです。お客様の経営を力強く後押しする「総合支援体制」を整備しており、その主要サービスとして「給与計算トータルサポート」を行っています。互いの業務を理解しあったグループだからこそ、スムーズな連携が可能となっております。

### リードブレイングループ



## リードブレイングループの強み

### 1 事業経営も深く理解した 給与計算代行



長年チームマネジメントおよび事業運営を行ってきた経験・ノウハウを基に、机上の空論ではない実体験に基づいたアドバイスをさせていただきます。また、単なる給与計算の視点からではなく、経営状況全体を俯瞰した上での最適なアドバイスを心がけております。

### 2 チャットを活用した クイックレスポンス



給与計算や労務に関する事は時として緊急性を要することもあります。お客様との連絡にチャットツールを活用し、クイックレスポンスを心がけ、「電話に出ない」「メールの返事が遅い」といった、コミュニケーションに関するストレスを軽減いたします。

### 3 労務顧問も お任せください

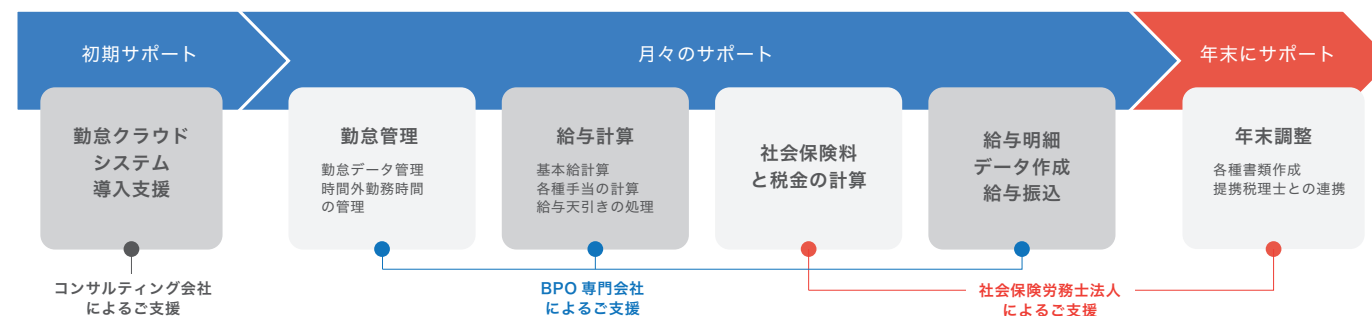


労働時間管理、有給管理等の最低労働条件はもちろん、セクハラ・パワハラ等のハラスメントまで、多岐にわたる「人」の問題に対応し経営者を支える労務顧問サービス。給与計算トータルサポートに加えてご依頼いただくことでワンストップでの対応が可能となります。

## 専門性とトータルパッケージ

わたしたちリードブレイングループは、他の多くの企業との明らかな違いがあります。それが「専門性」と「トータルパッケージ」です。社会保険・雇用保険・労働保険・所得税などが連携する給与計算にまつわる法制度は、毎年改定が行われています。その結果、保険料率の変更や最低賃金の上昇など、定期的に会社として確認すべき作業が年々増えているのです。そのような改定に確実にキャッチアップできる各分野の専門家から成るグループ体制を敷いています。部分的なお手伝いではなく、給与計算に関する全ての工程を高い専門性でカバーできる「トータルパッケージ」でご支援をさせていただきます！「全体をカバーできる」総合力に強みを持っております！

- ✓ BPO専門会社 有することで給与計算業務の効率化・DX化をはかることが可能
- ✓ 社会保険労務士法人 有することで法律的なチェックが可能
- ✓ コンサルティング会社 有することで、最適な人件費管理の給与設計提案が可能



## 最後に

「たかが給与計算、されど給与計算」と言われることがあります。「給与計算」は組織運営に欠かせない業務ですが、労力はかけたくない—そのお気持ちを私たちは深く理解しています。一方で、給与計算などのバックオフィス業務を効率化・DX化することが、会社全体の収益改善につながると考えています。人口減少が進む日本で、フロン

ト人材の確保だけでも大変なご苦労があると思います。だからこそ、バックオフィス業務は専門家にアウトソーシングし、効率化を目指してみたいはいかがでしょうか？社内の生産性アップとDX化を推進し、本業に専念できる体制づくりをお手伝いします。まずは給与計算フローの整備からご相談ください！

## 給与計算トータル サポートサービス

※ ①～③と同時にご契約で、給与計算代の「お1人あたり」による料金を各項目10%割引いたします。例) ④と①、②をご契約の場合、給与計算代の人数による料金を20%割引

お問い合わせ  
はこちら



### ▼ システム初期設定

- ① 勤怠システム設定  
「基本料金」33,000円 + 「お1人あたり」1,100円
- ② 給与システム設定  
「基本料金」33,000円 + 「お1人あたり」1,100円

### ▼ 月々サポート

- ③ 勤怠管理代行 ※④給与計算代行とセットでのサポートとなります  
「お1人あたり」550円 / 月
- ④\* 給与計算代行  
「基本料金」22,000円 / 月 + 「お1人あたり」1,100円 / 月

これで安心！

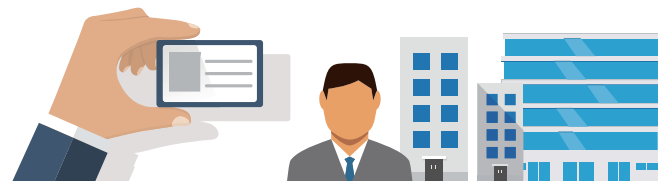
# 企業が知っておくべき 労災保険と訴訟リスク対策

労災保険種類や訴訟対策について



## 労災保険とは

労災保険は、従業員が業務中または通勤途中の事故などで被ったケガや病気などに対して、保険給付が受けられる制度です。あわせて、被災した従業員の社会復帰促進や援護（遺族も含む）などの社会復帰促進等事業も行います。



## 主な給付内容についてご紹介

### ✓ 療養（補償）等給付

療養補償給付とは、医療機関で治療・診療などを受けるときに、窓口負担なく治療・診療を受けることができる制度です。ただし、療養等給付のうち、労災病院や労災指定病院以外で診療や治療を受けた時には、窓口で一時的に費用を支払う必要があります。



### ✓ 休業（補償）等給付

休業補償給付とは、療養するために仕事ができない期間の生活保障のような存在です。休業4日目から給与の約8割の額が支給されます。療養開始後1年6ヶ月経過し、その負傷又は疾病が治っておらず傷病等級表の傷病等級に該当する程度の障害がある場合は、傷病（補償）年金が支給されます。

### ✓ 障害（補償）等給付

傷病が治癒している場合で身体に一定の障害が残ったら、障害の等級に合わせて障害補償給付が給付されます。1級から7級は年金、8級から14級は一時金が支給されます。

### ✓ 傷病（補償）等年金

療養はしているが傷病が治癒していない状態で休業補償給付の給付が1年6ヶ月を経過し、かつ状態が1級から3級までの障害に該当する場合、休業補償給付に代わって傷病補償年金が給付されるようになります。ここで言う治癒とは、完治だけでなく、これ以上良くならないという症状が固定した状況も含みます。



### ✓ 介護（補償）等給

傷病補償年金もしくは障害補償年金の受給者等級が1級か2級で介護を受けていると、支給される給付金です。

### ✓ 遺族（補償）等給付

労災で死亡した場合、死亡当時にその方の収入で生計を維持していた一定の範囲の遺族に支給される給付金です。年金と一時金の2種類があり、受給者の状況により決まります。



### ✓ 葬祭料

労災で死亡された方の葬祭を行うと、給付されます。給付額は、315,000円＋給付基礎日額の30日分又は給付基礎日額の60日分のいずれか高い方です。

## 企業が取べき防衛策

昨今、弁護士市場において労災に関する訴訟案件が増加しており、会社が訴えられるリスクが高まっています。労働災害に関連する訴訟は、会社にとって大きな経済的負担となるだけでなく、企業イメージの低下を招く恐れもあります。労災の予防と訴訟リスク対策についてご紹介します。



### ▼ 労災の予防

労災が発生を予防するためには日常的な安全管理の徹底と職場環境の改善が欠かせません。

#### 1 職場環境の整備と安全管理体制の強化

定期的リスクアセスメントを実施し、危険箇所を改善しましょう。

#### 2 従業員の健康管理とメンタルヘルスケア

労働時間の管理、定期健康診断やストレスチェックを実施して従業員の健康維持に努めましょう。

#### 3 安全教育と研修の徹底

新入社員や危険作業を行う従業員には、安全知識を身につける研修を必ず行いましょう。



### ▼ 訴訟リスク対策

労災を予防していても、発生してしまうことはあります。万が一訴えられた場合に備えて、対抗できるための取り組みも必要です。

#### 1 安全管理の記録と保存

安全管理の取り組みを定期的に記録し、証拠として残しておきましょう。具体的には、職場の安全点検結果やリスクアセスメントの報告書、改善策の実施履歴などです。

#### 3 労災保険や専門家との連携準備

労災保険や労災に強い専門家（社労士・弁護士）と事前に連携しておくことで、労災発生時の対応をスムーズに行うことができます。また、上乗せ労災保険や使用者賠償責任保険などの保険に加入を検討することも大切です。

#### 2 健康診断結果の管理

従業員の健康診断結果や、過労に関するデータも記録しておくことで、労災に関する訴訟での防御材料として活用できます。また、適切な労働時間を遵守していた記録を整備しておくことが、過重労働に関する訴訟リスクを下げる対策になります。残業時間は36協定の範囲内に抑え、月80時間を超える時間外労働および休日労働が発生している場合は、医師の面談を希望するかどうかを労働者から確認するようにしましょう。



LB広報部チョイスの  
今月のおすすめ店



今月の担当:永野

自由が丘 ニシヨク

## ネオ居酒屋で、おしゃれ創作料理と レモンサワー

最近流行りのネオ居酒屋で、料理がとてもおいしいお店があると聞き、自由が丘へ。(ネオ居酒屋とは「ネオ(neo)新しい」の意味通り、これまでにない新しいジャンルの居酒屋)おしゃれとレトロが融合する自由が丘に「二色」と書かれた、ネオンの看板が光る1件の居酒屋があります。1階は立ち飲みスタイル、2階はゆったりと過ごせるテーブル席、シーンに合わせて使い分けられるのが嬉しいポイント。友人との飲み会や女子会、デートにもぴったりです。お店の最大の魅力は、パリエーション豊かなレモンサワー。一番人気の「アールグレイレモンサワー」や「季節のシャーベットのレモンサワー」、さらには「ヨーグルトレモンサワー」など、ユニークなフ



レーバーが揃い、爽やかな味わいが楽しめます。また、ビールもおすすめ。泡にはかわいいアートが施されていて思わず写真を撮りたくなります。料理も充実のラインナップ。サバとガリのポテトサラダや鴨わか、揚げピザ九条ネギとカラスミのビスマルクといった、ひと工夫された創作料理が楽しめるのが特徴。おしゃれ気分を味わいたいときは、ブッラーターズのカプレーゼがおすすめ。見た目だけでなく、ナイフを入れると、とろりと溢れ出すチーズとトマトや季節の果物との相性は抜群です！特別な日だけでなく、日常のちょっとした贅沢にもピッタリな「ニシヨク」。美味しい料理とドリンクで素敵な時間をお楽しみください。事前予約で人気メニューを15種類以上の盛り合わせた、キラキラとおしゃれな前菜プレートも注文できますよ！次回は頼んでみようかな〜♪

### ニシヨク

東京都世田谷区奥沢5-28-15 昇栄ビル 101  
自由が丘駅南口徒歩2分 | 定休日:年中無休  
Instagram : @nishoku.jiyugaoka

## MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

### リードブレイングループ 忘年会を開催しました！

12月20日(金)、リードブレイン東京本社で忘年会が開催されました。当社には、全国各地で働くフルリモート社員も在籍しているため、WEBで参加するメンバーもいました！全国各地で働く社員そろっての有意義な時間を過ごすことができました。今後も皆様のお役に立てるよう努めてまいります。リードブレイングループをどうぞよろしくお願いたします。



LEAD BRAIN

会社経営に必要なひと、お金、  
目標を相談できるパートナー

経済産業省認定 経営革新等支援機関  
リードブレイングループ

〒101-0027 東京都千代田区神田平河町1第3東ビル301  
TEL 03 5835 2805 FAX 03 5835 2825

リードブレイン株式会社  
リードブレイン社会保険労務士法人  
リードブレインBPO株式会社  
リードブレイン行政書士法人