

## LEADBRAIN TIMES

[ JANUARY 2025 ]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 056

## MONTHLY COLUMN

今月のお役立ちブレイン

## LBレポート

リードブレイングループ  
最近の活動報告！

## STAFF INTERVIEW

林 佳奈

## 厚生労働省から、労働に

関する現状や課題について  
の発表がありました

## MONTHLY RECOMMEND

今月のおすすめ飲食店  
新大久保 美食店  
(ミクシタン)

今月のごあいさつ

2025年新年の  
ご挨拶

リードブレイン代表・皆川知幸

謹んで新春の候、貴社ますますご盛況のこととお慶び申し上げます。平素より格別のご高配を賜り、お礼を申し上げます。2025年の幕開けに際し、貴社とご家族、そして従業員の皆様が健康で幸多き一年を迎えられることを心よりお祈り申し上げます。

2025年の幕開けです。今年はどうなるのでしょうか？個人的には中小企業経営にとって、大きな変化が起きる年と感じています。社会全体が急激に変化する中で、多くの中小企業が試練と成長の狭間を向かえることでしょう。DX化の進歩、労働人口の減少、多様性を受け入れる組織形成など、環境はますます複雑になり、その対応力が求められる時代になりました。そのような中で、我々中小企業は未来に向けて、どう歩みつけて行くべきなのでしょう？

2025年は、これらの変化をチャンスとしてとらえ、さらなる成長につながる年になると確信しております。今年の経営環境において特に注目されるのは、以下の3つのポイントです。

**1. 人材の多様性とその活用**

労働力不足が深刻化する中、多様な人材をいかに活用するかが企業成長の鍵となります。外国人材の雇用や高齢者・女性の活躍推進など、多様性を活かす経営は、中小企業に必須となりますが、それをマネジメントしていくことは容易ではありません。多様性の受け入れと、組織化を同時進行していける企業だけが生き延びていくでしょう。

**2. DX(デジタルトランスフォーメーション)の推進**

業務効率化だけでなく、新たなビジネスチャンスを生む基盤として、デジタル化の重要性は年々注目されています。2025年は、AIやIoTを活用した新たなサービスが中小企業にとって手届く

存在となり、これらをどう活用するかが競争優位のカギとなるでしょう。AIを活用するかしらないかの時代から、AIをどこまで活用し、組織全体のDXを図れるかどうか、生き残りをかけた重要なポイントとなるでしょう。

**3. 中小企業の生き残りをかけた戦いの始まり**

昨年、経済同友会の新浪剛史代表幹事(サントリーHD社長)は、最低賃金を全国平均で1500円に引き上げるべきだと述べ、その水準を支払えない経営者は問題があると発言しました。「できない企業は退出し(労働者が)払える企業に移る方が人々の生活(の質)も上がる」とも話しました。要は人口減少の日本において、これから増加する人件費負担程度で雇用を守れない中小企業は退場し、大企業へ人材を集中させる、という驚くべき発言です。大企業中心の経済団体においてこのような考えは已む得ないかもしれませんが、中小企業は座して死を待つのか。この発言に抗い、価値ある中小企業経営を執行し、人材を維持できる組織を作るのか。2025年はこの戦いのスタートとなるかもしれません。

最後に私たちリードブレイングループは、これらの課題を解決し、貴社の成長を全力でサポートいたします。「専門性の高い士業法人グループとして、ワンストップで経営課題を解決する」という理念のもと、これからも貴社の良きパートナーであり続ける所存です。私たちが目指すのは単なる課題解決に留まらず、共に未来を創るお手伝いをすることです。2025年が貴社にとって飛躍の年となりますよう、引き続き全力でサポートさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

2025年元旦 リードブレイングループ  
代表取締役CEO 皆川知幸

# リードブレングループ 最近の活動報告！

LB  
レポート

## LINEお友だち限定！経営のヒントとなる、動画サイトがオープン

皆さまに日々の経営に役立つリアルな情報を「分かりやすく」お届けするために、この度、動画サイトを開設しました。経営のヒントとなる実践的で役立つ情報を、動画形式で分かりやすくお伝えします。経営者の皆さまが直面する課題や悩みに寄り添い、具体的な事例や解決策を丁寧に解説しており、忙しい毎日でもサクッと効率よく必要な情報をキャッチできる内容となっております。

### ▼ 配信予定の内容

- ✓ 外国人雇用
- ✓ BPO(ビジネスプロセスアウトソーシング)
- ✓ 労務
- ✓ 財務
- ✓ 補助金/助成金
- ✓ その他、経営トレンド情報

## 絶賛公開中！



### 特定技能外国人の入国日に密着！

外国人労働者の入国密着取材！空港でのお迎えから就業地までご案内の様子をご紹介します！



### 特定技能外国人はどんな学校で学ぶの？

特定技能外国人が通う学校の、実際の授業風景や実務スキル習得のための訓練内容をご紹介します！



### 特定技能外国人の日本語力は？

特定技能外国人の日本語力をご紹介します！実際の面接動画をご覧ください！

## ▼ 動画を見る方法

### 1 LINEでお友だち追加



ホーム画面右上の「友だち追加ボタン」をタップし、QRコードを読み取ります。お友だち追加を完了してください。

### 2 動画視聴のリクエスト

動画

LINEのトーク画面を開き、「動画」と入力してメッセージを送信してください。

### 3 URLを受け取って視聴！



送信後、動画サイトのURLをすぐにお送りします。届いたURLから簡単に動画をお楽しみいただけます！

## ▼ LINE登録のメリット

動画視聴だけでなく、経営に役立つさまざまな情報を受け取れるなど、他にも沢山の魅力が満載。情報収集もスムーズになり、悩み解決のきっかけに！ぜひ登録ください。



- ✓ 新着動画のお知らせをすぐ受け取れる！
- ✓ チャットで気軽に質問や相談ができる！
- ✓ お役立ち情報をテキストと画像で受け取れる！
- ✓ LBサービス紹介ページに簡単アクセスできる！

## 食団連の総会でブース出展をいたしました！

(一社)日本飲食団体連合会(食団連)は、外食産業に関わる生の声を発信し、食文化を未来へつなぐことを目的としている団体です。11月20日(水)、The Okura Tokyo(東京都)で、第3回食団連総

会・懇親会が行われました。総会・懇親会には、会員団体、協力団体、オフィシャルパートナー企業などの食産業の関係者が集結。当社は、総会・懇親会への参加とブースの出店をさせていただきました。



## 食ベログyoutubeチャンネルに出演しました！

カカコムグループが運営する、人気グルメレビューサイト「食ベログ」の「飲食店のための食ベログチャンネル」に、当社代表の皆川が出演しました！こちらの動画では、飲食業界における重要なテーマを取り上げ、皆川が専門的な視点から解説を行っています。



### 【飲食店に特化】正解は？ 超詳しく算出方法を教えます



動画視聴は  
こちらから

有給休暇について分かりやすく解説しています。有給休暇は、正社員だけでなく、アルバイトやパートの方にも認められる大切な権利です。この動画では、様々な雇用形態での有給休暇の基準や算出方法を丁寧に説明するとともに、具体的な条件や計算方法についても詳しく解説しています。さらに、人手不足が深刻化する現在、職場環境の改善が求められる中で、就業者に支持される職場へと変わるためのヒントもお届けします。ぜひご覧ください！



動画視聴は  
こちらから



### 【飲食店に特化】休憩&残業を徹底レクチャー

休憩時間に関する基本ルールをはじめ、残業・早上がりのルールまで徹底解説いたします。具体的な残業時間の計算方法は？「早上がり」させるとき、スタッフに払う手当はいくら？同じ「早上がり」でも、台風や地震など災害による場合は？基本から少し踏み込んだところまで、労働の疑問にお答えいたします。この機会に一緒に確認しましょう。

# STAFF INTERVIEW

## 林 佳奈 KANA HAYASHI



社員紹介



リードブレイン行政書士法人  
林 佳奈

**経歴:** 1997年生まれ。埼玉県川越市出身。大学、大学院で法律を学ぶ。コロナ禍での紆余曲折を経て司法書士補助者として司法書士法人にて1年間勤務。補助者としての勤務中、行政書士試験を受験。合格し2024年よりリードブレイングループへ入社。

### 行政書士を目指そうとした理由

人の役に立つ仕事に就きたいという思いが幼い頃からあり、小学6年生の頃に社会の授業で「日本国憲法」を知り「法律」に興味を持ち始めました。法律が「人々の生活を守り、幸せな生活を可能にする」と考え「法律」という方法で人の役に立ちたい！という思いから法律に関係する仕事に就きたいと考えるようになりました。また、文章を書く

ことが好きだったことも理由の一つでした。大学時代には、留学生の支援ボランティアを経験し、外国人VISAに関しても興味を持ち、行政書士を目指すきっかけとなりました。大学時代の経験が現在の仕事にも繋がっています。

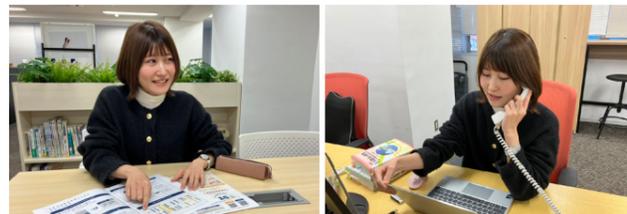
### リードブレイングループ入社理由

行政書士試験終了後にステップアップのために、行政書士業務のできる環境を探し始めました。そこでまずリードブレインのHPが目にとまりました。土業のイメージは堅いイメージがありましたが、リードブレインのHPはその概念を覆し、「人を大切に寄り添ってくれる」という柔らかいイメージを受け、そこから一気に興味が沸きアップされていたニュースレターや皆川さんの毎月のご挨拶文まで全てチェックしました！リードブレインの一番の魅力は、「グループ経営を行っており、多方面から会社をサポートできる点」でした。一つの悩みを長期的にサポートしていけることにやりがいを感じ、パートナーとして寄り添える点が素敵だと感じました。ワンストップで対応ができるなど、魅力的なリードブレインへ絶対に入社したい！という気持ちが強かったので、内定の連絡をもらった時は本当に嬉しかったです！



### 担当業務を詳しく教えてください

外国人雇用のうち、合格者決定後のVISA関連手続き、配属前支援・配属時支援・配属後支援までを担当。そのほか各種VISA関連業務、IT導入補助金の申請・報告業務、事業再構築補助金の各種手続き・報告業務を担当しています。



### 入社をしてから一番印象に残っていることを教えてください！

ある企業様からのご相談を受け対応させていただいた件なのですが、以前日本で働いていた外国人労働者の方が、家族の事情で母国に帰国した際に、在留資格が残っているにもかかわらず、パスポートに穴を開けられたことで、意図せず完全帰国という形になってしまったというケースでした。ご本人はその事実気づかず、家族の状況が落ち着いたら再び日本へ戻り、元の職場で復職できると考えていたそうです。このようなケースは私自身初めての対応でしたが、ご本人と企業様双方の想いが「もう一度日本で働きたい」「ぜひ復職してほしい」と一致していて、お互いを支えたいというその熱い想いに応えるため、何とんでも解決策を見つけようと動き始めました。ただ...元々の在

留資格での再申請は難しい状況であり、想像以上に多くの課題がありました。そこで企業様と密にコミュニケーションを取りながら、可能な限り最善の方法を模索し続けて、再び日本での就労が決まったときは、心からほっとすると同時に、大きな喜びを感じました！！特に**ご本人から直接感謝の言葉をいただいた瞬間は、努力が報われたと実感し、胸が熱くなりましたね。**日々、多様な課題に直面する業務の中でも、この案件は特に印象深いものでした。私たちのサポートによって、企業様と外国人労働者の方の「もう一度一緒に働きたい」という強い気持ちを繋げることができ、この経験を通じて、改めて仕事への誇りとやりがいを感じることができました！！

### 仕事をする上で、最も大切にしていることは？



仕事をする上で、最も大切にしているのは「**法律の最新情報と知識を常にアップデートすること**」です。これは当たり前のように聞こえるかもしれませんが、外国人雇用を支援する上では欠かせない基本だと考えています。単に知識を身につけるだけでなく、その内容をしっかりと噛み砕き、企業様や外国人労働者の方々に分かりやすく説明できることを常に意識しています。最終的に、どれだけ工夫をしても「法律」という軸に戻ってきますね。外国人労働者の方々が「日本で働きたい」、また企業様が「働いて欲しい」と強く願っていても、在留資格がなければその思いを実現することはできません。「**命の次にVISAが大事**」とまで言われるほど、**在留資格の重要性は計り知れないんです。**そのため、私たちの役割は、法律を基盤に最善の方法を提案し、適正な滞在と雇用をサポートすることだと思っています！

### 今後の目標について

「日本で働きたい！」という熱い思いを持ったミャンマーの子たちが沢山います！物凄い覚悟を持って日本に来る事を夢見ています。**そんなミャンマーの子たちの魅力を様々な方に知っていただきたいです！！**



### もっと知りたい！ 質問コーナー

Q 所縁のある地域とその魅力は？

A 出身地である埼玉県川越市です。東京へのアクセスも良く、程よく田舎の部分も残り、小江戸のような雰囲気とバランスの良い街です！

Q 休日の過ごし方は？

A 音楽が好きなので、ピアノやギターを弾くなどしてゆったり過ごすことが多いです♪

Q ずばり！一番自慢できることは？

A 多くの趣味を持っていて、その中でも「似顔絵」を描くのが得意です！LINEアイコン用のイラストも作成できます♪



### 同僚から見た林佳奈

入社当時から「**頑張り屋**」の印象が強く、どんな事にもとことん真正面から向き合い、自分の考えもしっかりと持っている頼もしい人だなと感じていました！そして何より「**リードブレインが大好き**」で「**行政書士という仕事も大好き**」というのが日々伝わります！「**人との繋がりを大切にしたい**」という気持ちを常に持ち続け、毎日全力で向き合っている姿は同僚としてとても尊敬しますし、かっこいいです！



セールス担当：河野

# 厚生労働省から、労働に関する現状や課題についての発表がありました



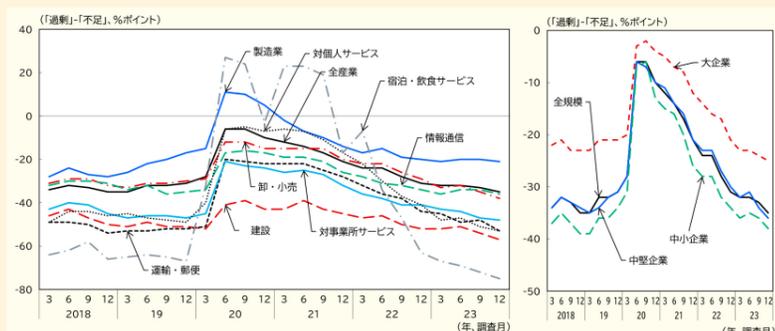
2024年9月、厚生労働省による「令和6年版 労働経済の分析」(労働経済白書)が発表されました。労働経済の分析(労働経済白書)とは、一般経済や雇用、労働時間などの現状や課題について、統計データを活用して分析をした報告書です。毎年、テーマを決めて分析しており、75回目の公表となる今年のテーマは「人手不足への対応」です。

## 雇用の過不足の状況

雇用人員判断D.I.とは、雇用が「過剰である」と回答した企業の割合から、「不足している」と回答した企業の割合を引いたものです。



### ▼ 産業別・企業規模別にみた雇用人員判断D.I.の推移



- ✓ 雇用人員判断D.I.が0を下回るといことは、雇用が「不足している」と回答した企業の方が多いことを示しています。
- ✓ すべての産業で雇用人員判断D.I.が0を下回り、かつ、新型コロナウイルス感染症の拡大前の水準よりも低いため、より一層の人手不足感が高まっています。
- ✓ 「宿泊・飲食サービス」や中小企業で、人手不足感がより高い傾向がみられます。

## 就業者の増加が著しい女性、高齢者、外国人

多様な人材の労働参加に向けて、近年就業者の増加が著しい女性、高齢者、外国人についての現状と課題を解説していきます。

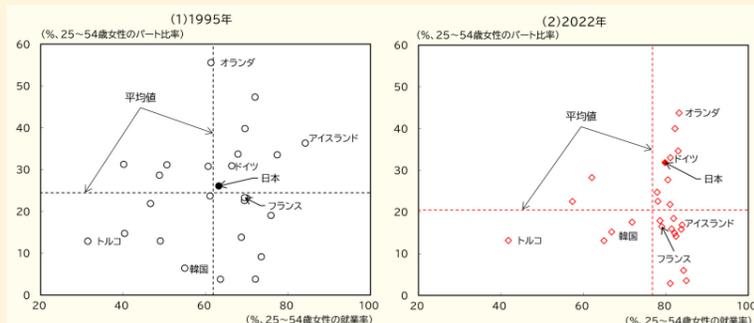


### 1 女性の就業



- ✓ 日本の女性の就業率は上昇しており、OECD(経済協力開発機構)26か国と比較しても、就業率からみた労働の「量」は国際的にも遜色ない水準となっています。
- ✓ パート比率については、世界的な低下と対照的に、日本は30%を超える水準まで上昇し、OECD26か国中5番目に高くなっています。

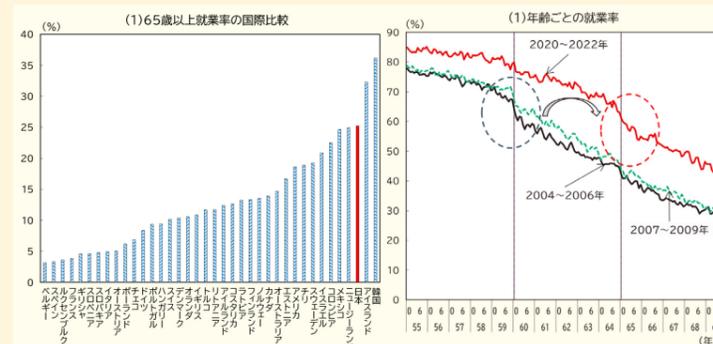
### ▼ 女性の就業率とパート比率の国際比較



## 2 高齢者の就業



### ▼ 高齢者の就業率の国際比較と年齢別就業率の変化



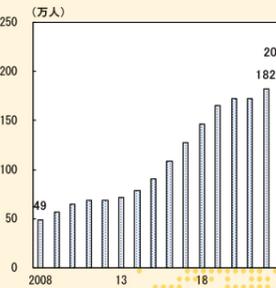
- ✓ 日本の高齢者の就業率は、高い水準にあり、国際的にもみても高齢者の就業は進んでいます。
- ✓ 就業率の大きな低下が高年齢者雇用安定法の改正による定年年齢の引上げなどもあり、60歳から65歳へシフトしています。これにより、高齢者の労働参加が進化したと考えられます。
- ✓ 60歳での就業率の大きな低下は解消できたものの、新たに65歳での大きな低下が生じています。今後は、65歳を超えても働く意欲のある高齢者が生き生きと就労できるよう、必要な支援を講じていく必要があります。

## 3 外国人労働者



- ✓ 日本で働く外国人の人数は、2023年10月末時点は約205万人となり、外国人雇用状況の届出が義務化されて以降、11年連続で過去最高を更新しました。
- ✓ 日本への主な送出国の賃金水準の差が縮まっています。今後は、日本が外国人労働者から選ばれる国になるために日本賃上げなどに引き続き取り組む必要があります。

### ▼ 外国人労働者数の推移



## 企業における人手不足への対応

### 1 労働生産性の上昇



人手不足への対応として労働生産性の上昇が欠かせません。企業の取り組みとしては、たとえば、人の手で行う作業をロボット・AI・ICTなどの技術を活用、現場の知見をいかしたデータ分析の活用による高付加価値の商品やサービスの提供が挙げられます。また、人口が減少していく中で、これまで以上に一人ひとりの労働者が貴重な存在となるため、人材育成なども重要です。

### 2 多様な人材の受け入れと職場づくり



女性、高齢者、外国人など多様な人材を積極的に受け入れることや、多様で柔軟な働き方の実現、能力や強みを活かせる職場づくりの取り組みも重要です。たとえば、残業や広範囲の転勤などを含めた働き方の見直しや、能力に応じてやりがいをもって働けるような一人ひとりに寄り添ったマネジメントの実施などがあげられます。

## 人手不足解消サービス

- BPO(経理代行)
- 労務顧問
- 外国人雇用

お問い合わせはこちら



LB広報部チョイスの  
今月のおすすめ店



今月の担当:河野

新大久保 美食堂 (ミクシタン)

## モダンな雰囲気を楽しむ本場の味！ 炭火焼き韓国料理を気軽に堪能」

本場の味が楽しめるお店が勢ぞろいの新大久保で話題の韓国料理店！オープン当初から注目されていて、予約必須のお店となっています。お店一番のおすすめ料理は、本場韓国でも人気の「ミナリサムギョブサル」です。ミナリとは日本のセリを意味し、癖があり好き嫌いが分かれそうなセリですが、ビタミンや鉄分が豊富で貧血やがん予防にも良く、サムギョブサルの相性が抜群で、セリがお肉の油を程よく吸収してくれさっぱりと食べられます。そしてもう一つのおすすめが、おかわり自由で10種類以上のおかずがいただけることです。本格キムチや新鮮で濃厚なカンジャンケジャン・セウ(カニ・エビをしょうゆベースのタレに漬けたもの)も



一緒についてくるので、これだけでもかなりボリュームがあり色々な種類の本場の味を楽しむことができます！今回、SNSでも人気の高かった「ミナリセウチヂミ」と「ミナリ参鶏湯」をいただきました。ミナリセウチヂミは想像よりエビが立派で、皮ごと焼いてあり香ばしくパリッとしていて、粉のしつこさがなく軽いチヂミでした。伺った日は寒い日だったので、湯煙が上がるほどのミナリ参鶏湯が身体に沁みました。スプーンで軽く持ち上げるだけで身がホロホロとくずれ食べやすかったです。お肉はお店の方が最初から最後まで焼いてくださり、本場韓国で人気の食べ合わせや、合うお酒を教えてくださいとフレンドリーな雰囲気のお店です。今回いただいたメニューの他にもまだまだ種類があり何度も来なくなるようなお店だと感じました。平日でも予約必須の大人気店ですが、すぐに韓国には行けないけれど、「本場の雰囲気と味を楽しみたい！」という方、ぜひ機会がありましたら一度足を運んでみていただきたいおすすめ店です！



新大久保 美食堂(ミクシタン)

東京都新宿区大久保1-15-18 みゆきビル1F 新大久保駅より徒歩5分  
定休日:年中無休

### MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

## リードブレイン Facebook 公式アカウント 好評配信中！

- 忙しい経営者のあなたへ /
- 最新のお役立ち情報をリアルタイムでお届け
- 補助金/助成金/労務/財務情報などを配信中！



### フォロー(いいね!)方法

- QRコードを読み込む  
※もしくは、Facebookページから「リードブレイングループ」を検索
- 「いいね!」をクリック  
※「いいね!」をすると自動的にフォローされます
- 「いいね!」済みになったらOK

リードブレイングループ / Facebookページ /

