

LEADBRAIN TIMES

[SEPTEMBER 2023]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 040

MONTHLY COLUMN
今月のお役立ちブレイン事業再構築補助金
最近の採択傾向と
第11回公募に向けてキャリアアップ助成金
正社員化コース人手不足解消!?
飲食業のシニア層採用MONTHLY RECOMMEND
今月のおすすめ飲食店
ekao

お世話になっております。この度は、猛暑が続く中、お体のほうはいかがお過ごしでしょうか。どうぞ無理をせず、体調管理に十分ご留意いただき、熱中症などにも気を付けてください。

最近読んだ本の中で印象に残った書籍がありましたのでそのお話をしたいと思います。【降伏論 高森 勇旗著 日経BP社】の書籍の中で、【完了】と【終了】の違いについて述べられてました。本書によれば、時間など外部要因によって物事が終わることを「終了」といい、自らの意志によって区切りをつけることを「完了」というそうです。そして、未完了はあなたのエネルギーを確実に奪っていくので、完了させなければならない。そして、未完了を完了にさせる方法は以下の4つだということです。

- (1) いま、やる
- (2) いま、誰かに依頼する
- (3) いま、実行する日を決める
- (4) いま、やらないと決める

いかがでしょうか？これは経営の意思決定の現場に非常に重要な視点ではないかなと感じました。8月20日付の朝日新聞によれば、中小企業の倒産が、コロナ禍を上回るペースで増えており、新型コロナウイルスの感染症法上の分類が「5類」に移行した後も、業界によっては期待されたほど業績が戻っていないことが要因であるとのこと。手厚い公的支援は打ち切れ、物価高が追い打ちをかけ

はじめ、中小企業向けの実質無利子・無担保の「ゼロゼロ融資」の返済も本格化しており、5類に移行した5月の中小企業の倒産件数は704件（前年同月比34・3%増）、6月は770件（同41・2%増）。ゼロゼロ融資の返済開始がピークを迎えた7月は758件（同53・7%増）だったそうです。

7月に倒産件数が最も多かった業種は、「サービス業他」で262件（同69・0%増）。全体の34・5%を占め、そのうち飲食業が71件（同73・1%増）と増加が目立っています。5類移行後、インバウンド需要の盛り上がりなどを受け、サービス業のうち宿泊業などは回復傾向にあるのですが、恩恵が行き届かない飲食業は厳しい状況が続いているとの分析でした。

そもそも、ゼロゼロ融資は、コロナ禍で苦しむ中小企業の資金繰りを支え、倒産を防ぐ効果があった一方、もともと稼ぐ力のない企業の「延命」につながった可能性も指摘されてきました。コロナ関連の公的支援が薄くなっていくのに伴い、企業の実力そのものが試される局面に入ったといえるでしょう。

そのような中、上記の4つの視点で経営の意思決定をすることは重要だと感じたのです。やるべきことを明確にし、やらないことも明確にし、自分でやれるのかやれないのかを見極め、必ず実行して先延ばししない。それを自らの意思で決定する時期が来ている。ということです！

事業再構築補助金 最近の採択傾向と第11回公募に向けて

事業再構築補助金への申請を検討しており、「その採択率はどれくらいなのか」と気になったことはありませんか？今回は、事業再構築補助金の過去の採択率の推移をまとめて紹介するとともに、第11回公募に向けての取り組みについて解説していきます。



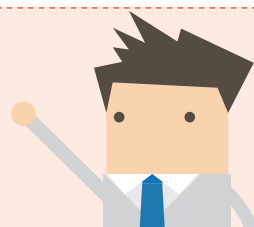
第1回から第9回公募 採択率まとめ

第1回～第9回までの全体の採択率は**35%～50%程度**で推移しています。第1回の採択率は、36.0%で3事業者のうち2事業者が落ちて

しまうという比較的低い採択率となっていました。第2回以降の採択率は**45%程度で安定的に推移しています**。

公募回	応募件数(件)	採択件数(件)	採択率(%)
第1回公募	22,229	8,015	36.0
第2回公募	20,800	9,336	44.9
第3回公募	20,307	9,021	44.4
第4回公募	19,673	8,810	44.8
第5回公募	21,035	9,707	46.1
第6回公募	15,340	7,669	49.9
第7回公募	15,132	7,745	51.1
第8回公募	12,591	6,456	51.3
第9回公募	9,369	4,259	45.5

そして、直近で結果が発表された**第9回公募では45.5%の採択率**となりました。第8回までは少しずつ採択率が上がり、過去最高の51.3%までになりましたが、少し下がった結果になりました。
2事業者のうち1事業者が採択されるか否かという採択率となりました。第9回公募では、通常枠のほかに大規模賃金引上枠、回復・再生応援枠、最低賃金枠、グリーン成長枠、緊急対策枠といった特別枠が設けられましたが、グリーン成長枠以外の特別枠では通常枠の採択率を上回りました。



第9回公募 各枠の採択率

	補助額・補助率	応募件数	採択件数	採択率(%)
通常枠	最大補助額8,000万円 最大補助率2/3	5,178	2,130	41.1
大規模賃金引上枠	最大補助額1億円 最大補助率2/3	6	3	50.0
回復・再生応援枠	最大補助額1,500万円 最大補助率3/4	1,146	590	51.5
最低賃金枠	最大補助額1,500万円 最大補助率3/4	106	68	64.2
グリーン成長枠	最大補助額1.5億円 最大補助率1/2	372	148	39.8
原油価格・物価高騰等 緊急対策枠(緊急対策枠)	最大補助額4,000万円 最大補助率3/4	2,561	1,320	51.5



各枠の採択率を振り返って…

コロナの影響や原油高等の経済変化の影響で売上を大きく減少させた事業者が申請することができる回復・再生応援枠や緊急対策枠は多くの事業者が応募し、**回復・再生応援枠と緊急対策枠では共に採択率51.5%、そして最低賃金枠でも64.2%と、通常枠を上回る採択率となりました。**

採択事例

事業再構築補助金の公式ホームページには公募ごとに応募数などを分析したデータが公表されており、業種ごとの応募件数と採用予定の構成比が公表されています。第9回の採択率の高い業種は**製造業、卸業・小売業、宿泊業・飲食サービス業**でした。

製造



- ✓ AI・デジタルを活用した省力・省人化による菓子OEM製造分野への事業転換
- ✓ 電気自動車の普及を見据えた**EV充電**搭載型カーポート製造事業への新分野展開

卸売業・小売業



- ✓ フレッシュジュース&バウムクーヘン製造キッチンカーで**SDGs促進**と売上拡大
- ✓ プロのクオリティをご家庭へ！水産卸売が**高品質冷凍品**をご家庭へ販売！

宿泊業・飲食サービス業



- ✓ アフターコロナで拡大が見込まれるインバウンドをターゲットにした本格炭火焼き**テイクアウト事業**
- ✓ 「食べる力」＝「生きる力」を育む**地産地消**の飲食事業

Vo.39の表紙「今月のごあいさつ」にもあった**アジアグローバル化**をいち早くキャッチしている企業もありました！
✓ ベトナム政府と連携し、**外国人実習生・留学生へのオンライン・キャリア教育**に挑戦！

第11回公募要領が発表になりました！

第11回公募スケジュール

公募開始	申請受付	応募締切
令和5年 8月10日(木)	調整中	令和5年 10月6日(金) 18:00

質の高い申請書類を準備することが採択の可能性を高める上で最も重要です。内容について第10回と大きな変更点はございませんが、**公募発表から応募の締切まで非常に短期間となっております**。申請をご検討されている方はお早めにお近くの認定支援機関へのご相談及び、申請の準備を進められることをおすすめします！

補助金申請サポートサービス

事業再構築補助金のお悩みを認定経営等革新機関の当社が全国どこでもサポートいたします！

補助金申請サポート料金

着手金..... 5万5千円(税込)
成功報酬..... 交付決定時 交付決定額の5%
成功報酬..... 補助金入金時 交付決定額の5%

事業再構築補助金
申請サポートの詳細
はこちら



キャリアアップ助成金 正社員化コース



リードブレインのクライアント様の中でもご活用率NO.1の助成金が、こちらのキャリアアップ助成金(正社員化コース)です。近年は審査が厳しくなっている背景もありますが、比較的取り入れやすい内容であるため、多くの会社様にご活用されていま

す。「聞いた事はあるけれど、実際に詳しくはよく分からない」「助成金活用してみたいけれど、何からやればいいのか分からない」そういったお悩みの方、ぜひお気軽に弊社にお問い合わせください。

キャリアアップ助成金の「正社員化コース」とは？

有期雇用労働者等※を正規雇用労働者に正社員化した場合に、事業主に対して助成を行う制度です。

※有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者を含む、いわゆる「非正規雇用労働者」を指します。



助成金の金額(一人当たり)

助成金の金額正社員化コースの1人当たりの助成額は以下のとおりです。

企業規模 \ 正社員化前雇用形態	有期雇用労働者	無期雇用労働者
中小企業	57万円	28万5,000円
大企業	42万7,500円	21万3,750円

※1年度1事業所あたりの支給申請上限人数は20人です。※措置によっては加算が受けられる場合があります。

▼ 助成金の3つの受給条件

1 キャリアアップ計画

正規雇用労働者に転換する前日までに「キャリアアップ計画※」を作成・提出していること。

※キャリアアップ計画は、労働者のキャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるための、今後の大まかなイメージを記載した計画です。

2 制度の規則化

正規雇用労働者に転換する制度を就業規則などに規定していること。その他、最新の法改正に基づいた内容の規定・運用が求められます。

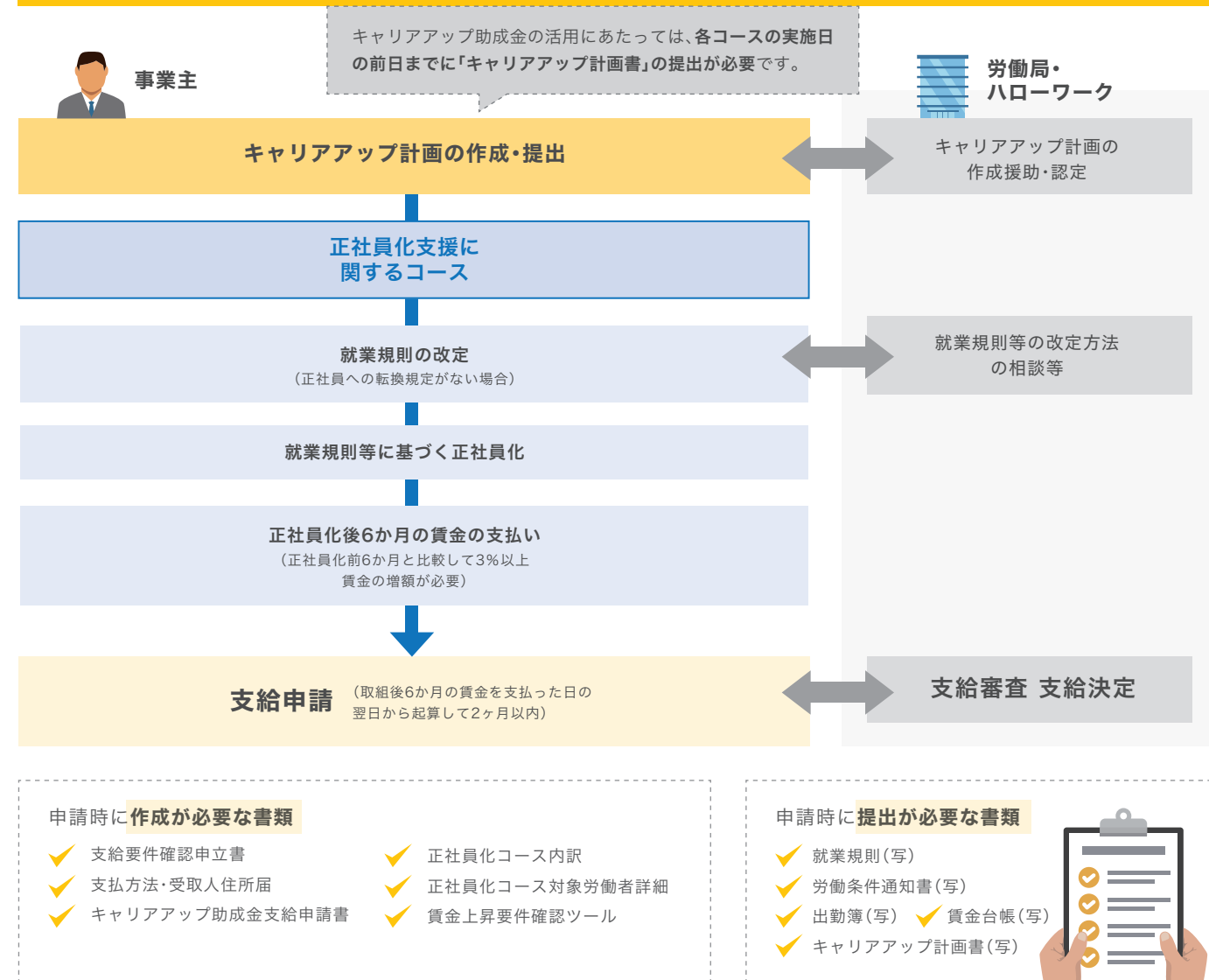
3 正社員化

正社員へ転換後の6ヶ月間の賃金を、転換前の6ヶ月間の賃金より3%以上増額させていること。

年間10万人以上が
正社員化!



キャリアアップ助成金申請までの流れ



キャリアアップ助成金の申請にあたり、特にご注意いただきたい注意点

キャリアアップ助成金は、しばしば制度内容の変更が行われます。支給要件がわずかに変更される小規模な改正もあれば、コースの統廃合などの大規模な改正が行われることもあります。また、法改正も適宜行われるため、それに合わせた申請要件の確認・見直しも非常に重要となります。そ

して、申請書に記載する内容は、正確であることが必要です。誤りがあれば、再提出を求められて受給に時間がかかるだけでなく、最悪の場合には不支給になることもあります。内容を正しく理解し、助成金をご活用していただきませんか。弊社でお手伝いさせていただければ幸いです。

助成金申請サポートサービス

複雑で手間のかかる助成金申請を、受給可否や受給可能額の診断から、就業規則の作成・改訂、書類の作成・申請までトータルサポートいたします。お気軽にご相談ください!

【助成金申請サポート料金/申請1件につき】

▼ 成功報酬

- ・申請時 申請額の10% ※不支給時は返還
- ・交付決定時 申請額の10%
- ・計画書作成等 30,000円/件
(助成金申請に伴う計画書等の提出)

※交付決定された場合は、助成金受給額に関わらず最低報酬として10万円(税抜)頂きます。
※リードブレインと顧問契約のないお客様については別途ご案内いたします。

人手不足解消!? / 飲食業のシニア層採用

昨今、飲食業界の人手不足は深刻化しています。そのような中いま注目を浴びているのがシニア層の採用です。皆様の中にも、採用をお考えの企業様がいらっしゃるのではないのでしょうか。今回はシニア層採用のメリットや注意点についてご紹介いたします。



高齢者の人口・就業者数が過去最高に～総務省統計より

▼ 75歳以上の人口が初めて15%超に

2022年9月の統計結果によると、高齢者の人口は3,627万人(前年比6万人増)で過去最多に、**総人口に占める割合は29.1%(前年比0.3ポイント増)で過去最高となっています**。また、75歳以上の人口は1,937万人(前年比72万人増)となり、総人口に占める割合は15.5%と、初めて15%を超えました。

▼ 非正規の高齢就業者が増加

2021年の総務省の労働力調査によると、**高齢者の就業者(以下、「高齢就業者」という)数は909万人(前年比6万人増)で、18年連続で過去最多となっています**。高齢就業者を従業上の地位別にみると、役員を除く雇用者が517万人(57.6%)で最も多くなっています。

さらにこれを雇用形態別にみると、**非正規の職員・従業員が393万人(75.9%)となっています**。なお、非正規の職員・従業員は、2011年の168万人から2021年では393万人と、10年間で225万人増加しています。

【総務省統計局「統計からみた我が国の高齢者」】<https://www.stat.go.jp/data/topics/topi1320.html>

シニア層を採用する4つのメリットとは？

1 即戦力の確保になる

シニア層は豊富な経験や知識を持っているため、**即戦力としてお店に貢献してくれることが期待できます**。特に調理はスキルが必要な技術職であるともいえますが、経験のあるシニア層であれば、すぐに対応してもらうことができます。またこういった人材がいることで、**若手の育成や成長にも繋がります**。

3 労働意欲のある人材が多い

シニア層は仕事に対する意欲が高い人が多く、若手に比べて**勤怠態度も真面目で良好な人が多い**でしょう。遅刻・欠勤が少ないことはもちろんですが、最近ニュースに取り上げられているようなSNSへの不適切な投稿などの心配もなくなります。

2 コミュニケーション能力が高い

シニア層は子育てや長年の社会人経験があるため、**幅広い世代の方々との接し方が身についている方が多い**です。お客様との接客やトラブル対応も安心して任せられるでしょう。

4 条件を満たせば助成金もらえることも

シニア層を採用する場合、条件を満たせば**助成金制度を活用**することができます。例えば、「特定求職者雇用開発助成金」や「65歳超雇用推進助成金」が該当します。条件を満たしているかの確認や、実際の申請時には、専門家である社会保険労務士にご相談ください。

シニア層の積極的な採用を行う企業

例えば、すかいらーくグループは50代以上の採用に特化した「グラシニア」応募専用サイトを新設しました。**実際に働くシニアスタッフの声や、シニア層目線での働くメリットなどが掲載されており、気楽に応募することができるようなサイトになっています**。またすかいらーくグループでは、パート・アルバイトの定年を70歳から75歳に引き上げるなどシニア層が働きやすい職場環境づくりに力を入れ、経験や知識がある優秀な人材の確保に成功しています。



注意点

✓ 65歳以上の高齢者の体力は低下傾向に

スポーツ庁の体力・運動能力調査(2021年度)にて、高齢者の体力の低下傾向が顕著であることが分かりました。特に、65～74歳の男性の体力は過去10年間で最低を記録。週1日以上で運動している人の割合も同区分では減少しており、専門家は、「高齢者に運動習慣が広がり体力向上につながっていた流れが、頭打ちとなってきた」と警戒しています。



✓ 労働災害が増加する心配も

高齢者の体力の低下は、労働災害の増加にもつながります。そもそも高齢層の労働災害発生率は若年層に比べ相対的に高いのですが、これは身体機能や体力の低下といった高齢者特有の事情によるものと考えられるところ、今後ますます労働災害の発生件数が増えることが懸念されます。働く高齢者が増えるなか、**企業としては、従来の想定以上に高齢者の体力が落ちていることを念頭に、安全に働いてもらうことのできる職場づくりを行っていかねばなりません**。



✓ 多様な働き方を用意しましょう



上記で上げたように、シニア層の方々はリスクを抱えている場合が多いため、**短時間シフトを用意するなど柔軟な勤務体系を用意する必要があるでしょう**。こういった配慮は、シニア層以外の主婦や学生にもありがたい制度となるため、採用の幅も広がります。

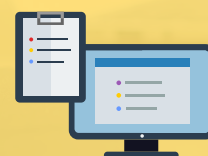
最後に

今回はシニア層の採用についてご紹介いたしました。健康面でのリスクはありますが、経験豊富なシニア層を採用することで会社の成長にも繋がるでしょう。ご紹介した助成金や、経営環境の変化に伴う

就業規則の見直しなど、ご不明な点がございましたらリードブレーンまでお問い合わせください。専門の社労士が丁寧にサポートさせていただきます。

労務顧問サービス

単なる労務管理の視点からだけでなく、多岐にわたる「人」の問題について専門の社労士が貴社の現状に即した、最適な解決方法をアドバイスさせていただきます。



22,000円(税込)～

お問い合わせはこちら



LB広報部チョイスの
今月のおすすめ店



今月の担当:A・N

ekao

ここ知ってたらモテるかも?! レコード音楽が楽しめる看板のないMusic Restaurant BAR

「るんるん♪今日の夜はご褒美が待っているからお仕事頑張ろう♪」と、朝から私たちの心を躍らせるのが、恵比寿西口から徒歩2分のところにある「Music Restaurant BAR ekao」 雑居ビルの4階で、外には看板がないため、知る人ぞ知るお店。恐る恐る?少し急な階段を上ると、そこには「ekao」の文字と青い扉が…。扉をあけるとびっくり!まさかのおしゃれ空間が広がります。カウンター席はもちろん、ソファ席でゆったり恵比寿の夜景を楽しむことができます。また、店内には大量のレコードがあり、素敵な音楽が奏でられています。食事は、富山出身のオーナーが地元を中心



として全国から取り寄せる無農薬野菜を使用したイタリアンが中心。ウィスキーとともに、私が注文したのは、「ハモンセラノ」「3日間頑張ったテリーヌ ドカンパニョ」「自家製手打ちパスタのボロネーゼ」 など…。ハモンセラノは、お店にあるスライサーでその場でカットしてくれるので、ふわとした生ハムの香りが♪そして、うすくスライスされているので、口の中でスーッととろけてなくなります。自家製パスタの麺は、もちりて食べ応えがあります。しっかり目の味付けなのでお腹がすいていときのお酒のおつまみにもなりそうです!どれも、シェフのこだわりを感じる一品でした!男性諸君!合コン帰りに1杯行くもよし♪奥さんとちょっと贅沢ディナーに行くもよし♪きっとみなさん喜んでくれるはずです!(ちなみに、私は自分で探しておねだりしましたが…(笑))もちろん、女性だけでいくのもおすすめ。席数も限られているので、電話で予約すると安心です。皆さん、是非行ってみて、感想を教えてください!

ekao

〒150-0011東京都渋谷区東3丁目25-6楠ビル4F

MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

リードブレイン Facebook 公式アカウント 好評配信中!

忙しい経営者のあなたへ/

- ✓ 最新のお役立ち情報をリアルタイムでお届け
- ✓ 補助金/助成金/労務/財務情報などを配信中!



フォロー(いいね!)方法

- 1 QRコードを読み込む
※もしくは、Facebookページから「リードブレイングループ」を検索
- 2 「いいね!」をクリック
※「いいね!」をすると自動的にフォローされます
- 3 「いいね!」済みになったらOK

リードブレイングループ
Facebookページ



LEAD BRAIN

経済産業省認定 経営革新等支援機関
リードブレイングループ

リードブレイン株式会社
リードブレイン社会保険労務士法人
リードブレイン行政書士法人

TOKYO OFFICE 〒101-0027 東京都千代田区神田平河町1 第3東ビル301
TEL 03 5835 2805 FAX 03 5835 2825

NAGOYA OFFICE 〒466-0051 愛知県名古屋市中昭和区御器所 3-10-5 3 階
TEL 052 890 7841 FAX 052 890 7845