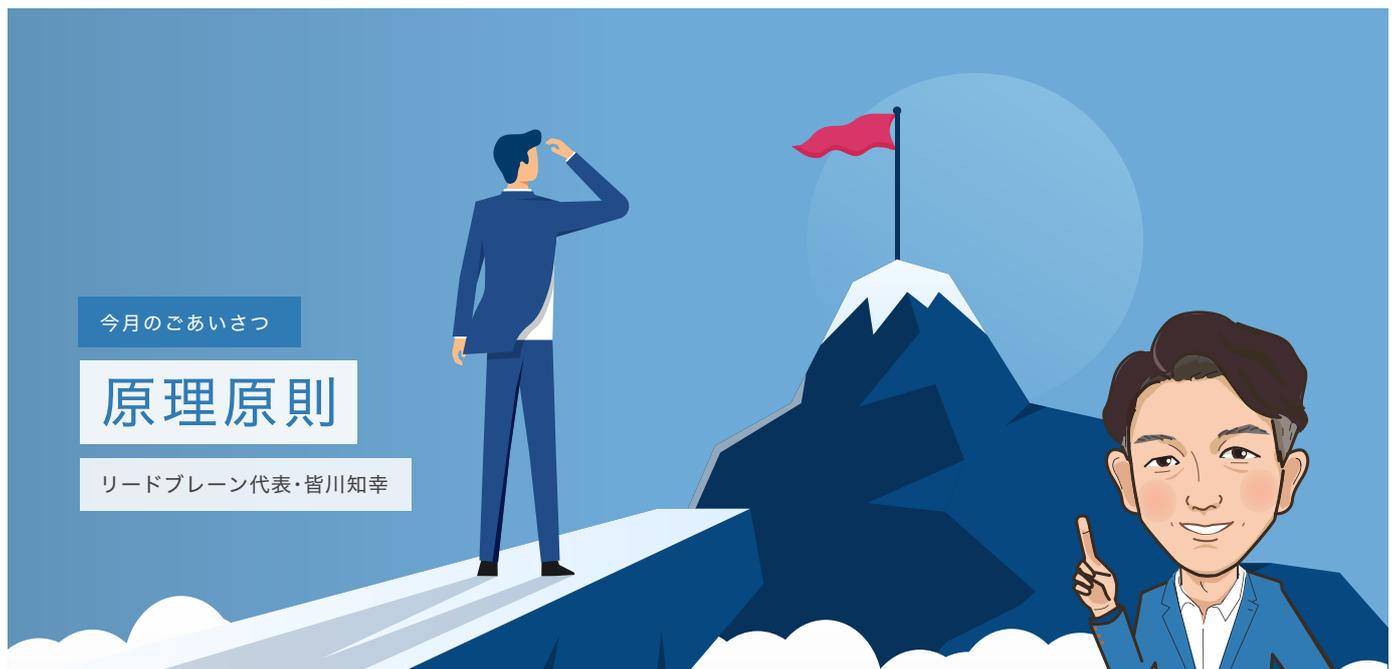


LEADBRAIN TIMES

[MARCH 2023]

会社経営に必要なひと、お金、目標を相談できるパートナーでありたい

vol. 034

MONTHLY COLUMN
今月のお役立ちブレインLBインタビュー
有限会社アイルグリーン
代表取締役 養田秀一さんリードブレイン
会計支援サービスのご紹介今月の
労務注目情報MONTHLY FAVORITE
今月のお気に入り飲食店
江戸前煮干中華そば
きみはん 五反田店

今月のごあいさつ

原理原則

リードブレイン代表・皆川知幸

2023年3月にはマスク着用が緩和され、5月には新型コロナウイルス感染症の位置づけを現在の「2類相当」から「5類」に移行する方針を発表されました。いよいよ日本も正常化に向かう中で、今回のテーマは原理原則です。私は「原理原則」という言葉をよく用います。時代の流れを読むことも大変重要なのですが、安易に流されて失敗する場面を多く見ているので、一番重要なことは原理原則をどう考えるかだと思っています。原理原則は、言うまでもなく、流行りに流されない普遍的な考え方です。

その原理原則は、松下幸之助さんや稲盛和夫さんなど多くの成功された経営者やピーター・ドラッカーのように経営の神髄を見極めた人たちが、言葉は違いますが同じように語っているものです。このような激動の時代に(いつの時代も激動ですが。)、経営者はこれからどうしていけばいいのかわからないことが多いはず。その時に常に会社の存在意義に立ち返って考えることが原理原則です。つまり経営を行っていく上で、自社を通して何を成し遂げようかということです。企業で言えば、「目的」、「ミッション」、「パーパス」と呼ばれるもので、存在意義です。「社会をより良くする」、「業界を革新する」、「働く人を幸せにする」などです。

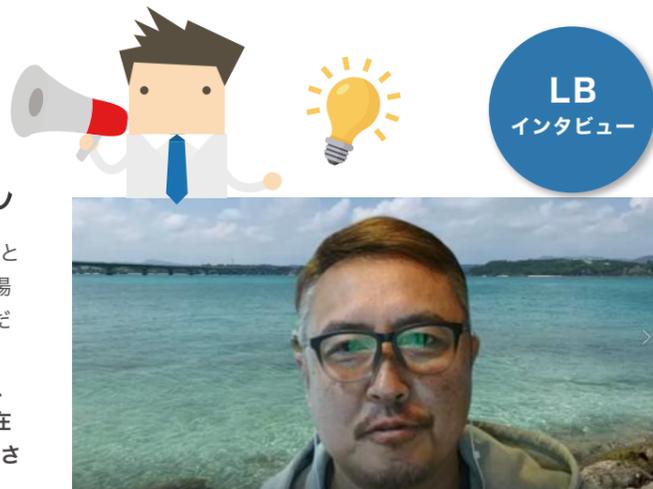
そして、次は、高い目標を持つことです。「目的」や「ミッション」は、存在意義ですが、「目標」は、具体的な姿です。到達したかしないかが分

かるものです。たとえば、「業界で日本一、世界一になる」などです。

目標の最上位に来るのが「ビジョン」です。企業の目指すべき将来像です。それに向かって社員全員が力を合わせて全力で取り組むことが必要です。「そんなこと理想像」だと思の方もいるでしょうが、経営者や幹部がそれをどれだけ本気で「思う」ことにかかっています。そのためには、先に説明した「目的」に多くの社員が共鳴してくれることが大切です。多くの会社や人を見てきましたが、目標が達成されない大きな原因の一つは、目標を忘れることです。忘れないための工夫も必要です。常に定例の会議などが必要。また、目標は売上高や利益のことも少なくありませんが、なぜその売上高や利益が必要かの意味を経営者はきちんと説明しなければなりません。そういう意味をきちんと説明していないと、経営者の私利私欲のためと思う従業員も出てくるからです。

これらの「目的」や「目標」を達成するために、「誰にも負けない努力」をすることが必要です。「誰にも負けない努力」とは「自分なりの努力」とは違います。そして、「正しい考え方」を持つことです。普遍的な正しい考え方を持つことがすべての土台となることは言うまでもありません。いかがでしょうか?こういった原理原則を改めて参考にしながら、これからの新しい時代を進んでいきましょう。

第1回 / 有限会社アイルグリーン 代表取締役 養田秀一さん



LB
インタビュー

今回、新たに本ニュースレターにおいて“LBリレーインタビュー”というコンテンツをスタートいたします。経営に関わる方々にご登場いただき、細かなプロフィールや今考えていることをお話しいただき、皆さんに楽しく紹介していこうというものです。記念すべき第1回目は、先代から飲食業を営み、調理師学校卒業後、プライベートのサーフィンを楽しみながらも飲食の道を志し、現在では神奈川県に5店舗、東京に1店舗の飲食店を運営する養田秀一さんにお話を伺いました。



自分たちの行きたくない方向に、勝手にいかされている。

どうしようもない時代、テーマは原点回帰。

まずは簡単に自己紹介をお願いします



養田秀一と申します。1968年7月24日の夏生まれです。東京の府中というところで生まれ、親父が居酒屋やっていたので、その背景もあり高校卒業後は調理師学校に通いました。ただその頃にサーフィンに出会いまして、まだまだ学生でいたかったので、嘘言って栄養士のコースに行っていました(笑)卒業後は、調理師として就職しました。地元に戻ってからは、家業を継ぐのが嫌で嫌で、逃げ回りながらサーフショップの店長、植木屋さん、土方、仲の良い坂本さん*と海の家なんかもやったりしてましたね。一念発起して家業を継いだのが26、7歳の時でしたね。まあ最初はぎりぎりまで海入って、店空けるみたいなことやりました。ただなんでしょうね、こういうのってだんだん目が覚めてくるんですよね。もっとちゃんと経営しなきゃって。そこから3年くらいやっていればお客さんがずいぶんついて、タイミングも重なり2店舗目を出店し、ここでまたギアが上がって、法人化して今のスタイルになりつつありましたね。

本気で経営をしようと思ったきっかけはなんだったんですか？

あの当時は横のつながりはほぼなくてね、そんな中、**僕の場合は坂本さん*がキーマンでしたね。**一緒に土方しているときに焼き鳥屋やりたいというのは聞いてて、土方しながらバイトするようにもなってる。そうすると、僕が店長をし始めたころに坂本さ

んも起業してオープンしてきたんですよ。一本筋通った店やって、初めの1ヵ月終わったときに、売上の意見交換会をしたんですよ。そしたら200万円くらい違って、これはいかん、これはまずいと思ったのを覚えてますね。それがポイントでしたかね。

今の悩み、何かありますか？

悩んでいない経営者はいないと思いますけど、中々先の見えない今、**行きたくない方向へ勝手に動かされている所ってあるんじゃないかって.....**それが一番の悩みですね。でもその中でも繁盛している店ってやっぱりあるじゃないですか！その実力の差が表れ始めているなって思いますね。この前山梨県の魚屋ちからに行

かしてもらったんですけど、街は閑散としてるのにちからさんだけ物凄くお客さん入ってるんですよ。すげえなって、何が凄いのかず〜って考えていました。料理もですが、やっぱり接客サービスがすごかったなって、スタッフさんの対応も気持ちよかったですよ。

飲食店経営におけるこだわり、大切にしていることありますか？

以前は、居酒屋を経営する人間として「ウチは魚にこだわっています」って断言してました！しかしこの3、4年ではっきり言ってちょっと自信失っている所ありますよ。以前なら魚見ているだけでおもしろくて、お客さんの喜ぶ顔や、「あの人は絶対これ好きだ」そんな姿をイメージしながら市場に通った時代もありましたね。突き詰めると止まらないタイプなのでとうとう真鶴の漁港まで仕入れに行ったりと.....昔でいえばこのくらいこだわりあって、やってますよって言いたいところだけど、この何年かは、どこを目指すべきなのか、またさっきの悩みじゃないですけど、悩んでいるところではありますね。



尊敬する人はいますか？

やっぱり坂本さん*ですかね。彼はすごいなと本当に思います。**彼は全然ふれないですね。あほですけど尊敬できますね(笑)。**あとは、もちろん高橋英樹*も大好きですよ。第1回のいざこ(居酒屋甲子園)で知り合って、やっぱり面白いなと思いますよ。行き

詰まって何回過去に連絡したか分かりませんよ。高橋英樹*の声を聞くと元気なるといふか、引き出しの多さがすごくて、解決されるわけじゃないですけど、ピリケンさんみたいな存在で癒されるというか、何度も助けられていますね。

5年後、10年後のビジョンはありますか？

自分の中で勝手なテーマを決めていて**今年は原点回帰かなと思っていて、別に攻めるわけでもなく守るでもなく、やっぱり昔を思い出して、もう一度現場に出たりとか、店として調整していきたいなと思っていますね。**まずは、今難局を乗り切るためには

どうするかを考えることじゃないかなと思うんだよね。まずは生き残んなきゃしょうがないから。飲食業が置かれている立ち位置、みなさんきつとこにいらっしやるじゃないですか。これを意地でもやりすごしたいですよ。

生まれ変わるなら何になりたいですか？

何ですかね〜、**もう一度、『養田秀一』やりましようかね。**もう一度やってみて、もっと頭のいい人間になって、お金の使い方を上手になって.....(笑)そういう養田秀一になりたいですね。やっぱり

失敗しているなって、自分の中でくじり先生的な所も確実にあるので、そこを悔い改めて、そうならないように上手に綱渡りをしていきたいですよ。

養田秀一 SHUICHI YODA

1968年7月24日、東京都府中市生まれ。神奈川県座間市を拠点に「まぐろのやまちゃん」や「もつ焼きのやまちゃん」、座間市役所の食堂「みんなのやまちゃん 座間ふれあい食堂」を営む有限会社アイルグリーンの代表取締役。高校生の時にサーフィンに出会ってから今に至るまで海を愛し、全盛期には全国大会出場やスポンサーがついた腕前。社名の「アイルグリーン」はインドネシアにある「ロンボク島」のサーフポイントに由来。

*坂本さん

株式会社サテバグース 代表取締役 坂本直樹氏。
1968年3月神奈川県大和市生まれ。24歳で起業を志し、26歳で初の店舗「なお吉」をオープン。現在は大和本店をはじめ、海老名、茅ヶ崎、大船、藤沢の5店舗を運営。

*高橋英樹

株式会社夢笛 株式会社ESSENCE 代表取締役 高橋英樹氏。
1970年1月福岡県生まれ。15歳から大阪の飲食店で修行を始め、24歳の時に(有)夢笛コーポレーション設立のため、先代社長と共に福山に。現在は「日本飲食業経営審議会」や「日本飲食団体連合会」等、様々な団体に参画し、活動範囲を全国に広げる。

リードブレーン 会計支援サービスのご紹介



会計支援サービスとは？

人材不足が進行するなか、経理・総務人材を雇用するのも一苦労です。また、会社の重要な業務ですので、簡単に任せられる業務でもありません。そういったお悩みを解決すべく、当社では**記帳業務の代行サービス**を提供しております。専門家にお任せいただくことで、安心して本業に専念していただくことができます。

会計支援サービスを利用するメリット

✓ **担当者不在の心配がありません**



✓ **経理担当者に関する人件費を削減できます**



✓ **毎月の損益をすばやく、正確に把握できます**



✓ **最新のクラウドツールを活用し、スピーディーに対応します**



ご利用の流れ

1 資料の共有

下記の資料を毎月データ共有、またはご郵送ください。

- ✓ 現金収支 領収書、現金出納帳
- ✓ 給与 賃金台帳、給与明細
- ✓ 預金収支 通帳コピー、振込明細
- ✓ 立替金 クレジットカード明細
- ✓ 売上 請求書控え、売上管理表
- ✓ 買掛金 支払管理表、請求書



2 月次会計資料の作成

いただいた資料を基に入力作業を行い、月次財務報告書を作成します。



3 納品

作成した財務報告書をチャットワークにてスピーディーにお届けします。



財務報告書の活用

✓ 重要指標

会社を運営するうえで抑えておくべき重要な指標をまとめた表を作成します。経営課題の把握や、毎月の目標設定にお役立ていただけます。飲食店の方にはFLコストの管理に活用いただけます。また部門別の重要指標も作成するため、店舗ごとの業績把握も可能です。

	令和5年1月	令和5年2月	令和5年3月	令和5年4月
原価率(F)	30.3%	33.3%	32.7%	
人件費率(L)	31.0%	28.4%	26.5%	
地代家賃率(R)	10.0%	9.7%	9.2%	
営業利益率	3.2%	4.3%	4.7%	
労働分配率	44.4%	42.0%	39.8%	
債務償還年数	9.8年	7.7年	6.2年	
預貸比率	39.0%	34.5%	40.4%	
損益分岐売上高	23,895,588	24,179,883	28,092,240	



✓ 金融機関別取引明細書

金融機関別の取引内容を明細書として作成します。どの銀行からいくら借入をしているのか、あとどれくらい返済が残っているのかなど、銀行との現状のお取引内容が一目で分かります。



✓ 月次推移表

貸借対照表と損益計算書をそれぞれ月毎にまとめた月次推移表を作成します。売上や利益などの変動を時系列で確認することができます。予算に対する進捗の確認や、経費の計上漏れ・二重計上の防止にお役立ていただけます。

財務コンサルティングサービスもご提供

作成した財務報告書を基に、お金に関するお悩みを解決する**貴社専用のコンサルサービス**もご提供いたします！

- ✓ 今後打つべき対策のアドバイス
- ✓ 金融機関との交渉
- ✓ 決算書分析のポイント
- ✓ 金融機関に依存しない財務戦略
- ✓ 財務状況改善のための計画書づくり

お客様の声

毎月の数字の振り返りができてとても助かっています



経理なしで経営に専念できるのでありがたいです

重要指標を見てFLコストの管理ができるようになりました



料金

▼ 会計支援サービス

基本報酬
27,500 円/月(税込)

記帳代行(1部門)
11,000 円/部門/月(税込)

※部門が複数ある場合1部門ごとの追加料金になります

▼ 財務コンサルティングサービス

27,500 円/月(税込) ~



今回はリードブレーンの「会計支援サービス」についてご紹介いたしました。当社のサービスでは、ただ記帳を代行するだけではなく、経営に活かしていただける情報を詰め込んだ財務報告書を作成しております。お気軽にお問い合わせください！

お問い合わせはこちら



今月の 労務注目情報



労務

令和5年1月から国外居住親族に係る扶養控除の要件を改正

源泉所得税関係の改正により、令和5年1月から、扶養控除の対象となる国外居住親族は、扶養親族のうち、下記の✓のいずれかに該当する者に限られることとされます。

- ✓ 年齢16歳以上30歳未満の者
- ✓ 年齢70歳以上の者
- ✓ 年齢30歳以上70歳未満の者のうち、次の①から③までのいずれかに該当する者

- ① 留学により国内に住所及び居所を有しなくなった者
- ② 障害者
- ③ その居住者からその年において生活費又は教育費に充てるための支払を38万円以上受けている者

税制改正により、令和5年1月からは年齢による制限が新設され、**30歳以上70歳未満の者については、留学生、障害者を除き「年38万円以上の送金」が要件となります。**この改正により、実質的に扶養している事実がないと、扶養控除が受けられなくなりました。また、社員が国外居住親族に係る扶養控除の適用を受けようとするときに、会社が確認しなければならない書類(確認書類)が増えることがあります。



▶ 扶養控除に係る確認書類(給与等の受給者について)

国外居住親族について扶養控除の適用を受けようとする居住者(社員)は、次表のとおり、その国外居住親族の年齢等の区分に応じて、該当する全ての確認書類を給与等の支払者(会社)に提出又は提示する必要があります。



	扶養控除等申告書等※の提出時に必要な確認書類	年末調整時に必要な確認書類
16歳以上30歳未満又は70歳以上	「親族関係書類」	「送金関係書類」
30歳以上70歳未満	① 留学により国内に住所及び居所を有しなくなった者	「親族関係書類」及び「留学ビザ等書類」
	② 障害者	「親族関係書類」
	③ その居住者からその年において生活費又は教育費に充てるための支払を38万円以上受けている者	「親族関係書類」
	(上記①～③以外の者)	(扶養控除の対象外)

※扶養控除等申告書等とは、「給与所得者の扶養控除等(異動)申告書」又は「従たる給与についての扶養控除等(異動)申告書」をいいます。

「多様な正社員」の現状

無期転換ルールによって無期雇用となった社員の重要な受け皿の1つとして期待されている「多様な正社員」。労働政策研究・研修機構が、企業側、労働者側それぞれについて調査を行った結果(2021年実施)が公表されています。企業調査として従業員規模30人以上の全国の民間企業等が5,700社あまり、労働者調査として20歳以上の正社員、契約社員・嘱託、パート・アルバイト、派遣社員が2万人回答しています。

【労働政策研究・研修機構「多様化する労働契約の在り方に関する調査」】
https://www.jil.go.jp/institute/research/2022/224.html

多様な正社員とは？

「多様な正社員」とは普通の正社員とは異なり、勤務地、労働時間、職務などが限定されている正社員を指します。「限定正社員」とも呼ばれます



企業側のメリット

- ✓ 優秀な人材の確保、定着
- ✓ 多様な人材の活用
- ✓ 技能の蓄積、承継
- ✓ 地域に根ざした事業展開

労働側のメリット

- ✓ ワークライフバランスの実現
- ✓ キャリア形成、キャリアアップ
- ✓ 雇用の安定、処遇の改善

デメリット

- ✓ 待遇のバランスが難しい
- ✓ 人事管理が複雑になる



▶ 多様な正社員がいる企業

多様な正社員(勤務地限定・職務限定・労働時間限定)がいる企業は、全体の18.3%となっています。

18.3%



▶ 採用方法

企業が多様な正社員を採る方法は、「中途・通年採用」の割合が最も高くなっています。「有期契約労働者からの転換」や「無期転換社員からの転換」によっている企業の割合も約2割あります(複数回答)。

▶ 最後に

「多様な正社員」は企業側にも従業員側にもメリットがあり、注目が高まっている働き方ですが、円滑に運用するには細かい制度決めなど入念な準備が必要となります。こちらの雇用制度に関する疑問や、導入にあたっての不明点などございましたら、お気軽にお申し付け

▶ トラブル

限定された労働条件の変更について、限定内容に反することや限定区分の変更による配慮などに関してトラブルが生じているようです。内容は、企業側からの区分変更の申入れが拒否された、労働者側からは会社都合で限定内容が変更された、という原因がそれぞれ最も高くなっています。調査では、**限定内容の説明をしていなかったり、限定内容について規定していなかったりした企業で、よりトラブルが多く発生していると報告されています。**



ください。またリードブレーンでは労務相談や社会保険の手続きなど、労働環境を整えるためのサポートをしております！少しでもご興味ありましたら下のQRコードよりお問い合わせください。

労務顧問サービス

単なる労務管理の視点からだけでなく、多岐にわたる「人」の問題について専門の社労士が貴社の現状に即した、最適な解決方法をアドバイスさせていただきます。

22,000円(税込)～

お問い合わせはこちら



LB広報部チョイスの
今月のおすすめ店



今月の担当:N・S

江戸前煮干中華そば きみはん 五反田店

梅の香りが食欲そそる！
唯一無二の絶品つけめん

今月ご紹介するお店は、五反田駅からJR山手線の高架下すぐのところにある「江戸前煮干中華そば きみはん 五反田店」です。「つけめん TETSU」の系列店だそうです。鶯谷や豊洲にも店舗があります。主なメニューは中華そば、つけ麺などで、他にも朝限定メニューや期間限定メニューもありました。朝の営業は7時～10時で、鶏ガラベースのあっさりした中華そばに加え、野菜やにんにくがたっぷり乗った二郎風のような「きみ郎」もあり、朝からガッツリ食べたい方にもおす



すめです。今回私が頼んだのは「梅香る煮干しつけめん」です。梅ダレが絡められた麺がととても特徴的で、梅が酸っぱすぎず爽やかなので、麺だけでもおいしくいただけます。ちなみに、麺は並盛(200g)、大盛(300g)、特盛(400g)から無料で選ぶことができます。こちらを濃厚な煮干しスープにつけて食べるのですが、麺を三分の二ほどスープにつけて食べるのがポイントなんだとか。その通りに食べてみると、確かにとても美味しい！梅と煮干しの絶妙なバランスを楽しめます。さっぱりした風味のおかげで、濃厚なスープとも飽きずに食べられました。他では味わえない美味しさを楽しめる梅×煮干しの絶品つけめんを、皆様もぜひ試してみてくださいね！



江戸前煮干中華そば きみはん 五反田店
〒141-0022 東京都品川区東五反田2丁目1-1 JR五反田駅高架下

MONTHLY NEWS 今月のお知らせ

リードブレイン
LINE 公式アカウント
好評配信中！

忙しい経営者のあなたへ！

- 最新のお役立ち情報をリアルタイムでお届け
- 1対1のLINEトークでいつでも気軽に相談



お友だち登録方法

お友達登録はこちら！

[友達追加] → [QRコード]
→ 右のQRコードを読み取る

もしくはLINEアプリ内の公式アカウント一覧検索から「リードブレイングループ」を検索

