

## LEADBRAIN TIMES

会社経営に必要な**ひと、お金、目標を**相談できるパートナーでありたい

[ JANUARY 2021 ]

**Z** vol. 008

MONTHLY COLUMN 今月のお役立ちブレーン **経理に関しての お悩み解決** いたします コロナ渦だからこそ 考えたいクラウド サービスの導入 未払賃金請求権の 消滅時効期間が 3年に延期されました

MONTHLY FAVORITE 今月のお気に入り飲食店 ろばた 翔



新年あけましておめでとうございます。昨年は何かとお世話になりまして、ありがとうございました。本年も昨年同様よろしくお願い申し上げます。

新型コロナー色だった2020年。ほとんどの皆様は思い出したくない1年だったかもしれません。ただ、新年を迎え新たな1年をスタートするにあたり、今一度昨年の総括を行い、昨年取り組んだ【新たな芽】を育てる1年にしてみてはいかがでしょうか?自分がこの度新年のテーマとして掲げたいのが【両利きの経営】です。2019年に発刊された、チャールズ・A. オライリー他共著の【両利きの経営】という書籍があります。今でもベストセラーとして多くの場所で紹介されていますので、既に読まれた方もいるかもしれません。

内容の要旨だけお伝えすると、これからの経営には既存の事業を深めていく【深化】と新しい事業を開拓する【探索】の両者を同時に推進する必要があると。ただ、ほとんどの企業は既存の事業に偏り、【探索】がおろそかになってしまう。その結果、イノベーションのジレンマに代表される破壊的イノベーションによって企業は衰退していく。一方で両利きの経営に求められる要素に

は、探索事業と深化事業にまたがる共通のアイデンティティもある。協力が必要なことを正当化する共通のビジョンがない限り、 探索事業と深化事業は互いに邪魔や脅威と見なす可能性が高い。 そして、探索事業と深化事業の両輪を追求していくことで、未来 が開けると。

いかがでしょうか?昨年、メディアの安易な扇動が目立ち、自 粛優先か経済優先の2択に振り回され、踊らされ、翻弄された1年 でした。常に2者択一の選択肢しかないように国民が踊らされて いると感じます。経営において重要なことは二者択一ではなく、 二兎を追う者は一兎をも得ず、でもなく、【二兎を追う】ことです。

昨年、既存の事業を深化させることのできないなか、すべての 経営者が新しい事業の探索を試みたはずです。どうしようもない 外部環境のおかげで、そこから【新たな芽】がでてきた企業も多く 存在しております。その新たな芽を育てながら、ワクチンの浸透 による新型コロナの終息の際には、あたらめて既存事業を深化さ せることでより強い企業体となるはずです!

新型コロナー色の2020年があったおかげで、未来が開けたと胸を張って言える2021年にしましょう!

#### **B** LEAD BRAIN

## 経理に関してのお悩み 解決いたします!

経理は帳簿記帳などの経費管理が主な業務と思われがち ですが、本来、経理とは「経営管理」を意味しています。経営 管理とは、経営資源である「ヒト・モノ・カネ・情報」を有効 活用して組織の目標達成を図ることです。経理は、お金の 管理だけでなく組織の現状把握や収益性を明らかにする 重要な役割を担っています。これだけ重要な役割を担って いながらも経営業務には様々な問題が発生しやすいです。

本業に専念したいのに苦手な 事務作業が溜まって困っている

> めんどうくさい経理業務の 負担を減らし、経理業務の効率 化を図りたい!



できるだけ削減したい

給与担当者が急に 辞めてしまった

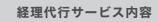
経理事務のコストを

このような問題、 経理アウトソージング にて解決できます!

担当している

#### 経理アウトソージングとは?

経理アウトソージングとは、会社の経理業務の一部または 全てを代行するサービスを示します。事業規模や業務内容 に合わせてサービスを展開しております。





**B** LE∧D BR∧IN

財務

#### 勤怠管理

手間のかかる勤怠管理もクラウ ド化でより正確かつ便利に管理 できます。



#### 給与計算

最新システムを活用し、正確かつ 大幅に手間を削減します。+人事 情報の保持にも!



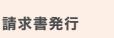
#### 記帳代行

領収書と通帳のデータを共有して いただくだけ!試算表をスピー ディーに。



#### 経費計算

集計、仕訳、振込データ作成まで を一気に実行することで入力や 管理が不要に!



売上、注文情報を共有するだけで 請求書の発送まで実行します。



#### クラウド活用

手間のかかる作業もクラウド ツールを使うことで迅速かつ効 率的に処理が可能!

#### 経理アウトソージング導入でどうかわる?

#### 経理担当者が突然 辞めてしまうリスクあり

経営担当者を雇うのに

社員に任せると自社の給与額を

自分で経理する時間がない…

給与計算に時間がかか

領収書整理、試算表作成に

知られてしまう…、本業が忙しくて!

従来インストール型会計ソフト

お金がかかる

り効率が悪い

時間がかかる

#### 担当者不在の リスク消失

#### 経理担当者に関する 人件費を削減できる

プロに任せることで経理業務の 効率性アップ!安心して本業に 専念していただけます

### 最新のクラウドツールを活用し

経理の専門家としての知識 &経験を活用できる

会計事務所

スピーディーに対応!

#### 月末の数字が なかなか出て来ない

資金繰りが見えず、コスト 削減もうまく進まない

#### 経理担当者のスキル ・レベルに左右される

頻繁にわずかな数字 の誤りがある

#### 毎月の損益をすばやく、 正確に把握

より正確な経営判断ができる

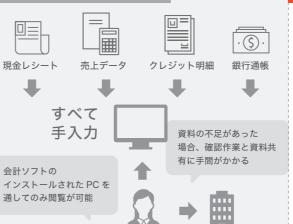
#### 給与計算のプロが 複数名でサポート

社内での計算ミス、給与計算 のトラブル防止









経理担当者









自動

党業部長 経営者 リードブレーン



LEADBRAIN TIMES VOL.008 www.leadbrain.co.in LEADBRAIN TIMES VOL.008 www.leadbrain.co.in

## コロナ禍だからこそ考えたい クラウドサービスの導入!



財務

**B** LE∧D BR∧IN

ヒトを採ることが難しくなってきた時代の中、新型コ ロナウイルスの拡大がさらに追い打ちをかけていま す。そんな中で会社の生産性を向上させるためには業 務のクラウド化が必須となってきます。我々はクラウ ドサービス導入を通じ、貴社の部分的な最適ではな く、全体最適のシステム・仕組みを提案いたします。

#### 現在、こんなお悩みお持ちではありませんか?

クラウドサービスの数が ありすぎてどれが一番自社に とって最適なのかわからない

> 初期設定が うまくできない

何から始めればよいかわからない

業務の効率化を図りたいが



クラウドサービスを 運用した結果、逆に生産性が 落ちてしまっている

クラウドサービスを道入 したものの、運用が進んで

クラウド化により 生産性向上と業務効率化 を実現できます!

#### クラウド導入のメリットとは?

クラウドシステムを導入する大きなメリットの一つは、

安価に導入が可能なところです。

今の時代のニーズに合った 様々なメリットがあります



- ✓ バックオフィスを効率化できる
- 保守体制を社内に持つ必要がない
- どこでもサービスを利用できる
- 災害時のバックアップとして利用できる

コスト軽減や業務効率化など、

- コストパフォーマンスが高い
- 法改正にも自動でアップデートする

#### 4つのサービス内容と詳細



#### クラウド導入コンサルティング

自社にとって最も最適なクラウドサービスの選定 を行い、業務効率化に繋がるクラウドツールの導 入を診断いたします。



LEADBRAIN TIMES VOL.008

#### クラウドベンダーマッチング

導入を検討している企業様の、直接詳しい説明を 聞きたい等のニーズに対応すべく、ベンダーは限 定されますが、直接ご紹介することも可能です。



#### クラウド運用管理

導入後の運用の仕方、業務への落とし込み方、組織 内での担当の選定・役割分担など継続的に運用の アドバイスをさせていただきます。



#### 業務設計アドバイス

クラウドサービスを導入する前に、そもそも自社 のバックオフィス業務が整理されているかどうか を診断いたします。

#### クラウド導入実例

クラウド 導入実例 **〇** 

クラウド給与システムを導入し、 社長の業務時間が月30時間減!





給与振込の作業について、エクセルで 計算した給与データをもとに、各人の 給与支給金額を銀行のATMで一人 一人振込んでおり、半日銀行で缶詰と なっていた。

導入後

クラウド給与を導入し、勤怠もクラウド化することで、 給与計算工程の業務が一気に削減され、給与計算確定後 も、FBデータの生成およびインターネットバンクでの 作業を一気通貫で行えるようになり、業務時間が大幅に 削減。振込金額ミスも無くなった!

クラウド 02

クラウド会計システムを導入し、 キャッシュのリアルタイムの管理が可能に!





会社の銀行口座の数が10口座あり、 日々記帳をする暇もなく、残高確認を 見落とすことが多くなった結果、資金 不足による支払い遅延等の事故が多発 し、資金繰りに日々悩まされていた



クラウド会計システムを導入し、全ての口座をリアルタ イムで連動させることで、スマホベースで日々の残高を 確認することが可能となり、取引先との支払い関係も改 善。資金繰りについても把握しやすくなった。

<sup>クラウド</sup> 導入実例 **03** 

クラウド勤怠システムを導入し 働き方改革対応がスムーズに!





飲食店を多店舗経営し、タイムカード での勤怠の管理であったため、各人が どのくらいの残業が発生しているのか をリアルタイムで把握することが難し く、結果として労働基準監督署の是正 勧告をうけることに。



クラウド勤怠システムを導入し、各人の労働時間の集計 が瞬時にリアルタイムで把握できるため、各店舗間のシ フト調整等の管理がスムーズに。過重労働を防ぐことも でき、社員のモチベーションUPにつながった。

会社の生産性が一気に上がる

クラウド導入支援 サービス



クラウド 25,000円/月~

www.leadbrain.co.in LEADBRAIN TIMES VOL.008 www.leadbrain.co.in

#### **B** LEAD BRAIN

# 未払賃金請求権の消滅時効期間が



**B** LE∧D BR∧IN

従業員への給与は勤務実績に応じて計算できていま すか?もし残業代などの計算が間違っていた場合、そ れは未払いの賃金が発生してしまうということです。 2020年4月1日施行の改正民法で消滅時効について

3年に延期されました

大幅な改正がありました。それに伴い労働基準法の賃 金請求権の消滅時効についても従来の2年から3年へ 延長されました。この機会に自社の給与計算を見直し、 経営のリスクを減らしていきましょう。

#### 賃金の消滅時効とは?

改正前、賃金の消滅時効は民法では1年、労働基準法で は2年とされていました。しかし、民法の短期消滅時効 が廃止され、改正民法上では原則5年の消滅時効が適用 されました。労働基準法でも賃金請求権は5年とされ ましたが、直ちに5年とした場合の労使関係に与える 影響を考慮し、原則5年とした上で「当面の間は3年」と し、施行5年後に見直しを検討することとなりました。







賃金請求権」については特別法である 労働基準法が、一般法である民法より 優先して適用されます

#### 未払い賃金の請求期間の考え方 ▼

	改正前(2020年3月末まで)	改正後(2020年4月以降)
民法(一般法)	1年	5年
労働法(特別法)	2年	3年

結論: 2020年4月以降に賃金支払い日が到来する賃金請求権の消滅時効は「当面3年」となった。

#### 労働関係の書類の保存期間も3年に

一連の法改正に関連して、法定三帳簿といわれる

【労働者名簿】【賃金台帳】【出勤簿】をはじめ、労務関係 の書類の保存期間も、消滅時効の期間に合わせて当面 の間3年間とされました。これらの労務関係の書類の 保存期間の起算日は右のようになります。



- ▶ 労働者名簿→ 労働者の死亡、 退職又は解雇の日から
- 賃金台帳→ 最後の記載をした日から
- ▶ 出勤簿→ 労働者の最後の出勤日から







賃金支払日が記録の完結の日より遅い 場合、賃金支払日が起算日となります。

(例)末日〆翌月15日払いの場合 →翌月15日が記録保存の起算日

労務管理で作成した書類は、3年間保存して おかなくてはならない。ということを頭に入 れておきましょう。



#### 会社でやっておくべき対策は?

未払賃金の請求一つで最悪の場合、経営の継続すら困 難になる事態も生じます。未払賃金をなくすことは経 営を継続する上でも重要な問題です。まずは今の給与 計算の方法を見直し、適法かどうか確認しておくこと が大切です。労働時間の管理をしっかりと行って未払 賃金をなくし、健全な経営を目指しましょう。



### 人事労務 アドバイザリー顧問



有給管理・残業管理等の労務管理はもちろん、就業規則の作成、 人事評価制度の設計など、多岐にわたる人事労務全般のご相談、 アドバイスを提供いたします。

アドバイザリー顧問(ライト) 25,000円(税別) / 月

アドバイザリー顧問(ベーシック)

35,000円(税別) / 月

LEADBRAIN TIMES VOL.008 www.leadbrain.co.in LEADBRAIN TIMES VOL.008 www.leadbrain.co.in





LB広報部チョイスの

#### 今月のお気に入り店



今月の担当: M.K

#### ろばた 翔

新鮮な魚と野菜が美味しい!炉端焼き居酒屋 料理もお酒もメニューが豊富!いつも活気があり元気を貰える居酒屋さん

新宿駅西口から徒歩2分ほどの便利な位置にあり、隠れ家感のあるお店です。店内は活気に溢れていて、スタッフの皆さんがとにかく元気一杯で賑やかな雰囲気です!店内の真ん中はオープンキッチンになっていて、新鮮な魚と色鮮やかな野菜が並んでいてキッチン内にはひときわ目を引く炉端があり、目の前で焼いているところを見ながら楽しむことができます!







お店イチオシの「キンキに塩焼き」はキンキが丸ごと1匹豪快に出てきます。外はパリパリの皮、中はよく脂がのっていて絶品です。味だけでなく写真映えもする1品です!また、オープン当時から人気の「できたてポテトサラダ」も具沢山で中にはたくあんも入っていて食感も楽しめる1品です!テーブル席もあるのでゆったりと楽しむこともできますし、サラダのメニューも豊富なので女性にも嬉しい居酒屋さんです。

**7 TEL:03-6302-0827** 東京都新宿区西新宿1-4-11 宝ビルB1F

#### MONTHLY **NEWS** 今月のお知らせ

### リードブレーン LINE 公式アカウント

### 好評配信中!

∖ 忙しい経営者のあなたへ /







#### お友だち登録方法

[友達追加] → [QRコード] → 右のORコードを読み取る

もしくはLINEアプリ内の公式アカウント一覧 検索から「リードブレーングループ」を検索



お友達登録はこちら /





### **B** LEAD BRAIN

経済産業省認定 経営革新等支援機関 リードブレーングループ リードブレーン株式会社 リードブレーン社会保険労務士事務所 リードブレーン行政書士法人

(YO 〒101-0032 東京都千代田区岩本町 2-5-11 岩本町 T・I ビル 8 階 TEL 03 5835 2805 FAX 03 5835 2825 NAGOYA 〒466-0051 愛知県名古屋市昭和区御器所 3-10-5 3 階 OFFICE TEL 052 890 7841 FAX 052 890 7845